

-MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL-



-PARQUE TECNOLÓGICO WALQA- 2018

INDICE DE CONTENIDOS

1.	CARTA DE LA DIRECTORA	4
2.	EL PARQUE TECNOLÓGICO WALQA	6
2.1	SOBRE NOSOTROS.....	6
2.2	NORMATIVA DE APLICACIÓN:	8
2.3	TRANSPARENCIA EN NUESTRAS CIFRAS. BALANCE.....	11
2.3.1	Cuentas anuales 2018:	12
2.3.2	Bases de Presentación de las cuentas.....	13
2.3.3	Distribución de resultados.	16
2.3.4	Normas de valoración	17
2.3.5	Grupo de sociedades.....	17
2.4	ORGANIGRAMA.....	18
2.5	INSTALACIONES	19
2.6	GOBIERNO CORPORATIVO	21
2.6.1	Estructura y Buen Gobierno.	21
2.6.2	Apoderamientos de la Sociedad:	24
2.6.3	Dirección-Gerencia.....	24
2.7	EXPERIENCIA.....	25
2.8	POLITICA DE GESTIÓN	28
2.8.1	Misión y Visión	28
2.8.2	Valores.....	29
2.9	ENTIDADES QUE CONFIGURAN EL PARQUE TECNOLÓGICO WALQA.....	30
2.10	INNOVACIÓN	30
2.10.1	Proyectos.....	31
2.11	PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS	42
2.12	PLAN ESTRATÉGICO.....	44
2.12.1	Grupos de interés.....	45
2.12.2	Asuntos materiales.....	47
3.	LA RSC EN EL PARQUE TECNOLÓGICO WALQA	48

3.1	NUESTRO MODELO	48
3.2	OBJETIVOS. LA PARTICIPACIÓN Y EL DIÁLOGO	50
3.3	EMPLEADOS	51
3.3.1	Perfil de la plantilla.....	51
3.3.2	Competencias para la gestión de personas.....	52
3.3.3	Comunicación y clima laboral.....	53
3.3.4	Cuidado de la salud y la seguridad laboral.....	54
3.3.5	Formación.....	54
3.3.6	Representación sindical.....	55
3.4	ACCIÓN SOCIAL Y COLABORACIONES.....	55
3.5	EVENTOS WALQA	¡Error! Marcador no definido.
3.6	MEDIO AMBIENTE	¡Error! Marcador no definido.
3.7	CLIENTES.....	¡Error! Marcador no definido.
3.8	PROVEEDORES.....	¡Error! Marcador no definido.
3.9	COMPROMISOS	¡Error! Marcador no definido.
4.	SOBRE ESTE INFORME	¡Error! Marcador no definido.
5.	TABLA DE INDICADORES GRI	85

1. CARTA DE LA DIRECTORA

Esta memoria que presentamos refleja el trabajo que desde el Parque Tecnológico Walqa se ha realizado en este 2018, un trabajo hecho pensando en el parque, pero también en la sociedad en la que éste se encuentra, con la visión de que cada una de las acciones tiene una repercusión en el entorno que lo rodea, Aragón, y especialmente Huesca y su provincia.



2016 fue el primer año en el que la sociedad gestora se comprometió a realizar el Plan de Responsabilidad Social, impulsado por el Gobierno de Aragón a través del Instituto Aragonés de Fomento. Y durante los dos años siguientes el compromiso con la responsabilidad social se ha consolidado y mantenido en la estrategia y ha marcado las acciones llevadas a cabo desde Walqa.

Tres años después se continúan recogiendo los frutos de este trabajo continuado, que, como empresa con capital mayoritariamente público, tenemos el compromiso de realizar. Un trabajo basado en la responsabilidad, la transparencia y la ejemplaridad social. En un enclave empresarial que aglutina a empresas relacionadas con la biotecnología, las tecnologías de la información y de la comunicación y las energías renovables, el equipo del Parque Tecnológico Walqa trabaja día a día para que el ecosistema sienta como propia esta responsabilidad, que se demuestra en acciones y líneas de trabajo, en las que se busca la colaboración con personas que desarrollan su actividad en las empresas, centros de investigación y de formación del parque.

Este ejercicio ha estado marcado por la formación altamente especializada, con el objetivo de dotar al entorno de profesionales altamente cualificados, y de mejorar la cualificación de los que ya trabajan en el parque. También por el fomento de las vocaciones científico-tecnológicas entre los niños y jóvenes del entorno, y la visibilización de referentes femeninos en estos ámbitos. Y, por último, por la

colaboración y la cooperación con organismos públicos y privados del entorno. Todo ello con el foco puesto en las personas, las que hacen que todas las acciones sean posibles.

Es el resumen de un trabajo continuado y que mira hacia el futuro, ya que la responsabilidad social no es un conjunto de acciones aisladas sino que se trata de una gestión socialmente responsable presente en el día a día y en todas y cada una de las acciones que se realizan. Es por eso que desde el Parque Tecnológico Walqa continuamos contribuyendo a que la provincia de Huesca tenga un desarrollo más sostenible, a través de la ciencia, de la tecnología y de la investigación.

Celia García Anzano

Directora-Gerente P.T. Walqa

2. EL PARQUE TECNOLÓGICO WALQA

2.1 SOBRE NOSOTROS



Parque Tecnológico Walqa, S.A. se constituyó el 15 de diciembre de 2002. La sociedad consta inscrita en el Registro Mercantil de Huesca, tomo 463, Libro 140, Folio 215, Sección 8, hoja HU-6780. Su C.I.F. es A 22266217.

Nació con el objetivo de convertirse en un polo de innovación e I+D, especialmente en el campo de las tecnologías de la información, biotecnología y energías renovables. Su principal promotor fue el Gobierno de Aragón, acompañado del Ayuntamiento de Huesca, Bantierra e Ibercaja.

Desde el año 2008, Parque Tecnológico Walqa S.A. forma parte del Grupo empresarial encabezado por la Corporación Empresarial Pública de Aragón S.L.U., cuyo domicilio social se encuentra en Zaragoza y deposita sus cuentas en el Registro Mercantil de Zaragoza y que a fecha de hoy es el principal accionista del Parque.

El parque tiene como objetivo promover la cultura de la I+D+i, la competitividad y el desarrollo de proyectos de base tecnológica en un entorno que favorezca dichos objetivos. Actúa de instrumento clave y vertebrador para contribuir al desarrollo de la

provincia de Huesca, generando empleo en sectores altamente tecnificados; fundamentalmente el sector TIC, con el que están relacionados la mayoría de las empresas instaladas, además del sector energético y biotecnológico.

A la finalización del 2018 el parque cuenta con 14 edificios construidos, donde se encuentran instaladas alrededor de 60 entidades entre empresas, centros tecnológicos, y la Universidad de Zaragoza, a través de sus laboratorios de Investigación.

Adicionalmente, Walqa es sede de algunos de proyectos singulares que le dotan de especial relevancia:

- Fundación para el Desarrollo de las nuevas Tecnologías del Hidrógeno en Aragón, centro de investigación del hidrógeno como vector energético futuro.
- Planetario de Aragón, Espacio 0.42.
- Sede del Instituto Tecnológico de Aragón en Huesca.
- Sede del Centro de Tecnologías Avanzadas, dependiente del INAEM, en Walqa.

El Parque se encuentra integrado en la Asociación de Parques Tecnológicos de España (APTE), una Asociación sin ánimo de lucro cuyo objetivo principal es colaborar, mediante la potenciación y difusión de los parques científicos y tecnológicos, a la renovación y diversificación de la actividad productiva, al progreso tecnológico y al desarrollo económico, así como en la IASP (International Association of Science Parks) asociación con el mismo fin pero a nivel internacional.

Se trata, por tanto, de un espacio con una gran concentración de empresas innovadoras, que a fecha 31 de diciembre de 2018, genera más de 700 empleos directos, de los que la mayoría son titulados universitarios y que una de cada 10 personas están trabajando en I+D+i (según información remitida por la mayoría de empresas del Parque Tecnológico).

Las entidades instaladas en el Parque cuentan con una excelente predisposición a la cooperación, entendida en su más amplio sentido: cooperación comercial nacional e internacional, participación en proyectos de I+D, transferencia de tecnología, y en definitiva a abrir nuevos horizontes a la transferencia tecnológica y a la competitividad de las empresas.

Hay que poner en valor a las empresas que forman parte del proyecto, su iniciativa, su talento y tesón. Sin duda la concentración de todo ese valor permite atraer nuevas iniciativas y poner en marcha proyectos que de otra forma serían inviables.

El parque ofrece unas infraestructuras de calidad y un amplio abanico de servicios a las empresas y centros de innovación que residen en él. Todo ello favorece una correcta asistencia a la innovación.

Entre la oferta de servicios mencionada, se detallan algunos tales como bolsa de empleo para las empresas, servicios de información y asesoramiento sobre ayudas públicas, de intermediación con centros de investigación y educativos, sesiones de networking, conferencias, seminarios, todo ello dirigido al fomento y consolidación de proyectos empresariales en Walqa, y creación de riqueza en el entorno.

Asimismo, por el hecho de estar ubicadas en Walqa, las empresas pueden optar, con acceso preferente, a ayudas económicas provenientes de los socios institucionales del parque: el Gobierno de Aragón y el Ayuntamiento de Huesca (ayudas a la inversión, a la consolidación de empresas, etc.), y adicionalmente participar en otros programas públicos para favorecer la incorporación de personal como es el programa de becas detallado más adelante.

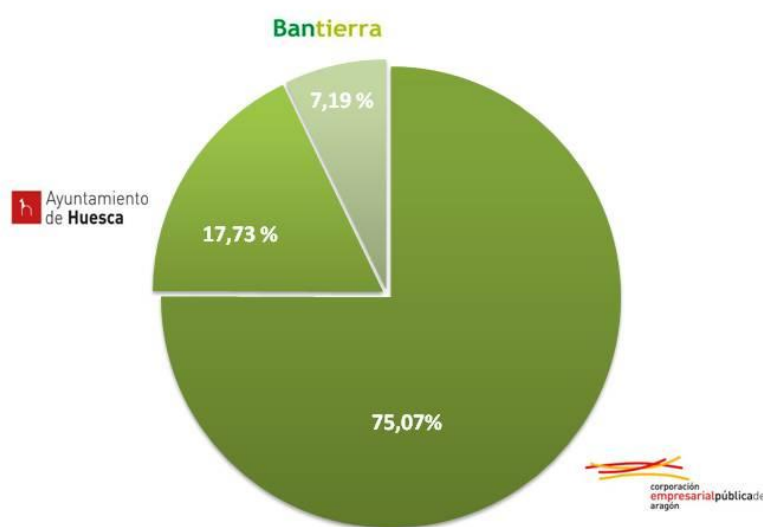
Toda esta casuística, sumada a otras acciones que se desarrollan en Walqa sistemáticamente, como la participación en foros de expertos, cursos, desarrollo de talleres, charlas y otros eventos divulgativos en el ámbito de la innovación y de la tecnología, acciones formativas de calidad como las desarrolladas en colaboración con la Escuela de Organización Industrial, el Instituto Aragonés de Fomento, la Universidad de Zaragoza, la Universidad Internacional Menéndez Pelayo o el Instituto Aragonés de Empleo a través del Centro de Tecnologías Avanzadas, ha contribuido al posicionamiento del parque y a la consolidación de su nombre y su marca, reforzando que el Parque Tecnológico Walqa sea catalogado como un referente en I+D en Aragón, y en España.

2.2 NORMATIVA DE APLICACIÓN:

El Gobierno de Aragón, a través de la Corporación Empresarial Pública de Aragón, ostenta un 75,07 % del capital social, lo que otorga a Parque Tecnológico Walqa S.A. su carácter de empresa pública y por consiguiente, está sometido al control del Gobierno de Aragón.

Su estructura accionarial, a 31 de diciembre de 2018, es la que se muestra a continuación:

ACCIONISTAS:



Parque Tecnológico. Walqa S.A. se rige por la siguiente normativa:

Como Sociedad Mercantil:

-Ley de Sociedades de capital y demás normativa fiscal, laboral y otras que rigen las sociedades mercantiles.

➤ Como Empresa Pública del Gobierno de Aragón:

- Texto Refundido de la Ley del Patrimonio de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 4/2013, de 17 de diciembre, del Gobierno de Aragón.

- Ley 4/2012, de 26 de abril de 2012, de medidas urgentes para la racionalización del sector público:

- Obligación de auditar las Cuentas Anuales.
- Obligación de presentar, en caso de ser preceptivo, el informe de gestión, el plan de saneamiento, y el plan de pago a proveedores.
- Obtención de autorización para la celebración de contratos, de cualquier naturaleza jurídica, cuyo importe sea igual o superior a 12 millones de euros.

- Texto Refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón aprobado por Decreto Legislativo 1/2000 de 29 de junio, del Gobierno de Aragón.

- Ley 2/2018, de 28 de febrero, de Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Aragón para el ejercicio 2018.

- Ley 1/2017, de 8 de febrero, de medidas de racionalización del régimen retributivo y de clasificación profesional del personal directivo y del resto del personal al servicio de los entes del sector público institucional de la Comunidad Autónoma de Aragón.

- Obligado cumplimiento de las Directrices e Instrucciones impartidas por la Corporación.

- Decreto 22/2003, de 28 de enero, del Gobierno de Aragón, por el que se regula la obligación de presentar la rendición de cuentas a la Intervención General, para la formación de la Cuenta General.

- Cumplimiento de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, entrada en vigor 9 de marzo de 2018.

- Cumplimiento de la Ley 3/2011, de 24 de febrero, de medidas en materia de Contratos del Sector Público de Aragón.

- Cumplimiento de los principios de igualdad, mérito y capacidad pública en los procesos de contratación de personal, apartado segundo del artículo 87 del Texto Refundido de la Ley de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 2/2001, de 3 de julio, del Gobierno de Aragón.

- Cumplimiento de obligaciones de información a requerimiento de la Cámara de Cuentas de Aragón así como a las Cortes de Aragón.

- Formación y mantenimiento actualizado de un Inventario de bienes y derechos que se incorporará, como anexo, al Inventario General de Bienes y Derechos de la Comunidad Autónoma. Al Inventario de la empresa tendrá acceso permanente el órgano

de la Administración de la Comunidad que tenga encomendadas las funciones relativas a su Patrimonio.

-Obligación de remitir trimestralmente a la Dirección General de Presupuestos, Financiación y Tesorería, las operaciones de endeudamiento realizadas, así como el endeudamiento vivo en curso.

- Obligación de remitir trimestralmente la relación de contratos al Registro de Contratos de Aragón.

- Obligación de la rendición de contratos a los que se refiere el artículo 335 de la Ley de Contratos del Sector Público.

2.3 TRANSPARENCIA EN NUESTRAS CIFRAS. BALANCE.

A continuación, se muestra una tabla resumen del balance correspondiente a las cuentas anuales del ejercicio 2018 de la sociedad.

Se puede acceder a la totalidad de las mismas, en el Portal de Transparencia de la página web de la compañía www.ptwalqa.com

ACTIVO	Notas de la Memoria	2018
ACTIVO NO CORRIENTE		3.187.281,54
Inmovilizado intangible	5	1.016,10
Inmovilizado material	5	30.492,33
Inversiones inmobiliarias	5	3.093.601,78
Inversiones en empresas del grupo y asociadas a largo plazo	12	7.782,50
Inversiones financieras a largo plazo	6	54.388,83
ACTIVO CORRIENTE		5.721.941,57
Existencias	9	5.303.067,89
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	6	323.340,01
Clientes por ventas y prestaciones de servicios		126.242,24
Largo plazo		23.275,84
Corto plazo		102.966,40
Clientes empresas del grupo y asociadas		2.560,91
Otros deudores		194.536,86
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes		95.533,67
TOTAL ACTIVO		8.909.223,11

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	Notas de la Memoria	2018
PATRIMONIO NETO		2.967.471,63
Fondos propios	8	2.887.145,56
Capital		2.106.372,40
Capital escriturado		2.106.372,40
Reservas	8	766.882,76
Reservas de capitalización		76.888,67
Otras reservas		689.994,09
Resultados de ejercicios anteriores		-16.752,12
Resultado del ejercicio		30.642,52
Subvenciones, donaciones y legados recibidos	11	80.326,07
PASIVO NO CORRIENTE		4.194.800,27
Deudas a largo plazo	7	4.168.024,92
Deudas con entidades de crédito		4.130.656,32
Otras deudas a largo plazo		37.368,60
Pasivos por impuesto diferido		26.775,35
PASIVO CORRIENTE		1.746.951,21
Deudas a corto plazo	7	928.197,80
Deudas con entidades de crédito		345.299,24
Otras deudas		582.898,56
Largo plazo		216.172,44
Corto plazo		366.726,12
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar		818.753,41
Proveedores		193.854,35
Proveedores empresas del grupo y asociadas	12	598.139,82
Otros acreedores		26.759,24
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO		8.909.223,11

2.3.1 Cuentas anuales 2018:

Parque Tecnológico Walqa, S.A. se constituyó el 15 de diciembre de 2002. La Sociedad se rige por sus estatutos sociales y por la vigente Ley de Capitales.

Respecto a su objeto social, tal y como queda reflejado en sus estatutos, se corresponde con la promoción, gestión, explotación y adquisición de las edificaciones complementarias que se ubiquen en el parque tecnológico Walqa, así como la venta, cesión y adjudicación, por cualquier título, de parcelas y terrenos propiedad de la Sociedad mediante la captación y asentamiento en el mismo de empresas y entidades de investigación, innovación, desarrollo y producción singular de tecnología aplicada preferentemente en el sector de las tecnologías de la información y comunicación. De la misma manera también podrá dedicar su actividad a la formación personal, en todos los ámbitos de la actividad empresarial.

El ejercicio de la sociedad comienza el 1 de enero y finaliza el 31 de diciembre de cada año. La sociedad Parque Tecnológico Walqa S.A. formula cuentas abreviadas.

2.3.2 Bases de Presentación de las cuentas

○ Imagen Fiel

Las Cuentas Anuales del ejercicio 2018 adjuntas han sido formuladas por el Consejo de Administración a partir de los registros contables de la Sociedad a 31 de diciembre de 2018 y se presentan de acuerdo con el marco normativo de información financiera que le resulta de aplicación, y en particular con los principios y criterios contables contenidos en el mismo, de forma que muestran la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la compañía.

A los efectos de estas cuentas anuales, el marco normativo aplicado se establece en:

- El Código de Comercio y la restante legislación mercantil.
- Real Decreto 1514/2007, por el que se aprueba el Plan General de Contabilidad, y las modificaciones aplicadas a este mediante Real Decreto 1159/2010 y Real Decreto 602/2016.
- Las normas de obligado cumplimiento aprobadas por el Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas en desarrollo del Plan General de Contabilidad y sus normas complementarias.
- Orden EHA/733/2010, de 25 de marzo del Ministerio de Economía y Hacienda, por la que se aprueban aspectos contables de empresas públicas que operan en determinadas circunstancias.

- En virtud de la Disposición transitoria quinta del Real Decreto 1514/2007, la Sociedad aplica, en lo que no se opone a la legislación mercantil actual, la Adaptación Sectorial del Plan General de Contabilidad a las empresas inmobiliarias que se aprobó por Orden del 28 de diciembre de 1994.

-

- **Principios Contables Aplicados**

Han sido aplicados los principios de contabilidad contenidos en el Plan General de Contabilidad de 2007, así como los contenidos en el Plan General de Contabilidad adaptado a las empresas inmobiliarias que no son contrarios a los primeros, así como normas contables generalmente admitidas por el Código de Comercio, Ley de Sociedades de Capital y la restante legislación mercantil.

- **Moneda de Presentación**

De acuerdo con la normativa legal vigente en materia contable, las cuentas anuales abreviadas se presentan expresadas en euros.

- **Aspectos Críticos de la Valoración y Estimación de la Incertidumbre.**

La Sociedad ha elaborado sus estados financieros bajo el principio de empresa en funcionamiento, sin que exista ningún tipo de riesgo importante que pueda suponer cambios significativos en el valor de los activos o pasivos en el ejercicio siguiente.

La preparación de las Cuentas Anuales requiere que la dirección realice estimaciones ratificadas por los administradores, que pueden afectar a las políticas contables adoptadas y al importe de los activos, pasivos, ingresos, gastos y desgloses con ellos relacionados. Dichas estimaciones se basan en la experiencia histórica y otros factores, incluidas las expectativas de sucesos futuros que se creen razonables bajo las circunstancias actuales.

Las principales estimaciones y juicios realizados por la Sociedad han sido relativos a:

- Vida útil de activos intangibles, materiales e inversiones inmobiliarias.
- Pérdidas por deterioro / Recuperación del deterioro de activos materiales, intangibles, inversiones inmobiliarias y existencias.
- Valoración de determinados activos intangibles.
- Valor razonable de determinados instrumentos financieros.

- Reconocimiento de ingresos.

Aunque estas estimaciones han sido realizadas por la dirección de la Sociedad con la mejor información disponible al cierre de cada ejercicio, aplicando su mejor estimación y conocimiento del mercado, es posible que eventuales acontecimientos futuros obliguen a la Sociedad a modificarlas en los siguientes ejercicios. De acuerdo con la legislación vigente se reconocerá prospectivamente los efectos del cambio de estimación en la cuenta de resultados.

La Sociedad todavía no ha alcanzado una cifra de ingresos que permita hacer frente a los costes. No se ha realizado ninguna operación de venta de existencias (terrenos urbanizados y no urbanizados) en este ejercicio 2018, por lo que, sin contar con estas existencias el Fondo de Maniobra es negativo. Por este motivo, deberá seguir contando, como hasta ahora, con el apoyo financiero del accionista mayoritario así como con la recepción de subvenciones de explotación.

Las circunstancias anteriores hacen que, a pesar de la dificultad en la realización actual de las existencias, los administradores consideran que no existan dudas sobre la viabilidad futura del Parque Tecnológico, siendo considerada una inversión de interés autonómico y de especial relevancia para el desarrollo de un tejido económico y social y territorial en Aragón y de carácter estratégico, que se manifiesta en el apoyo financiero de los accionistas recibido hasta el momento y que continuará para hacer frente a sus obligaciones con terceros.

La cuenta de pérdidas y ganancias de la sociedad ha sido la siguiente:

PÉRDIDAS Y GANANCIAS ABREVIADA	Notas de la Memoria	2018
Importe neto de la cifra de negocios		543.338,25
Variación de existencias de prod. terminados y en curso de fabricación		116.805,47
Aprovisionamientos		-111.641,46
Otros ingresos de explotación	12	719.886,57
Gastos de personal		-242.494,63
Otros gastos de explotación		-833.527,55
Amortización del inmovilizado	5	-84.870,31
Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado		2.003,49
Otros resultados		-8.710,62
RESULTADO DE EXPLOTACIÓN		100.789,21
Ingresos financieros		17.805,64
Imputación de subvenciones, donaciones y legados financieros	11	17.648,63
Otros ingresos financieros		157,01
Gastos financieros		-80.150,66
RESULTADO FINANCIERO		-62.345,02
RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS		38.444,19
Impuesto sobre beneficios		-7.801,67
RESULTADO DEL EJERCICIO		30.642,52

2.3.3 Distribución de resultados.

El resultado del ejercicio 2018 después de impuestos ha ascendido a 30.642,52 euros.

La propuesta de distribución del resultado y de reservas presentada a la Junta General de Accionistas, es la siguiente:

Base de Reparto	2018
Saldo de la cuenta de pérdidas y ganancias	30.642,52
Remanente	
Reservas voluntarias	
Otras reservas de libre disposición	
Total	30.642,52

Aplicación	2018
A reserva legal	3.064,25
A reserva por fondo de comercio	
A dividendos	
A reservas voluntarias	10.826,15
A resultados negativos de ejercicios anteriores	
A compensación de pérdidas de ejercicios anteriores	16.752,12
A dividendo a cuenta	
<- Otros (especificar)	
Total	30.642,52

2.3.4 Normas de valoración

Los principales principios y prácticas contables aplicados en la preparación de las Cuentas Anuales abreviadas se adaptan a los legales vigentes, destacando como más importantes los principios de empresa en funcionamiento, devengo, uniformidad, prudencia, no compensación e importancia relativa.

2.3.5 Grupo de sociedades

Al 31 de diciembre de 2018, PARQUE TECNOLÓGICO WALQA, S.A. no está obligada, de acuerdo con el contenido del artículo 42 del Código de Comercio, a formular cuentas anuales consolidadas por no ser sociedad dominante de un grupo de sociedades, ni ser la sociedad de mayor activo a la fecha de primera consolidación en relación con el grupo de sociedades al que pertenece.

2.4 ORGANIGRAMA



Desde la sociedad gestora del Parque Tecnológico Walqa, se encuentran asignadas la realización de las siguientes funciones a través de las siguientes áreas:

- **Dirección**, apoyo en la gestión a las empresas del Parque, gestión financiera, temas relacionados con la gestión de la contratación, relación con los proveedores de servicios del Parque Tecnológico y con las empresas integrantes del mismo.
- **Área Administrativo-Financiera**, encargada de la gestión administrativa de la sociedad, de su contabilidad y control financiero y temas relacionados con personal, y la gestión del cumplimiento legal.
- **Área de Innovación y Transferencia Tecnológica**, desde la cual se trabaja para la creación de interrelaciones y colaboraciones entre empresas del parque y de fuera de él, promover y difundir la transferencia de tecnología y la cultura de la innovación, apoyar la creación de nuevas empresas de base tecnológica, y la gestión de ayudas para proyectos de I+D.
- **Área de Infraestructuras y Mantenimiento**, corresponden tareas de mantenimiento y control del buen funcionamiento de las instalaciones del

Parque Tecnológico Walqa. Supervisión de proyectos de despliegue de infraestructuras, obras etc.

- **Recepción**, desde la que se realiza atención de llamadas, tareas de apoyo administrativo a todas las áreas, e información y atención al público.

2.5 INSTALACIONES

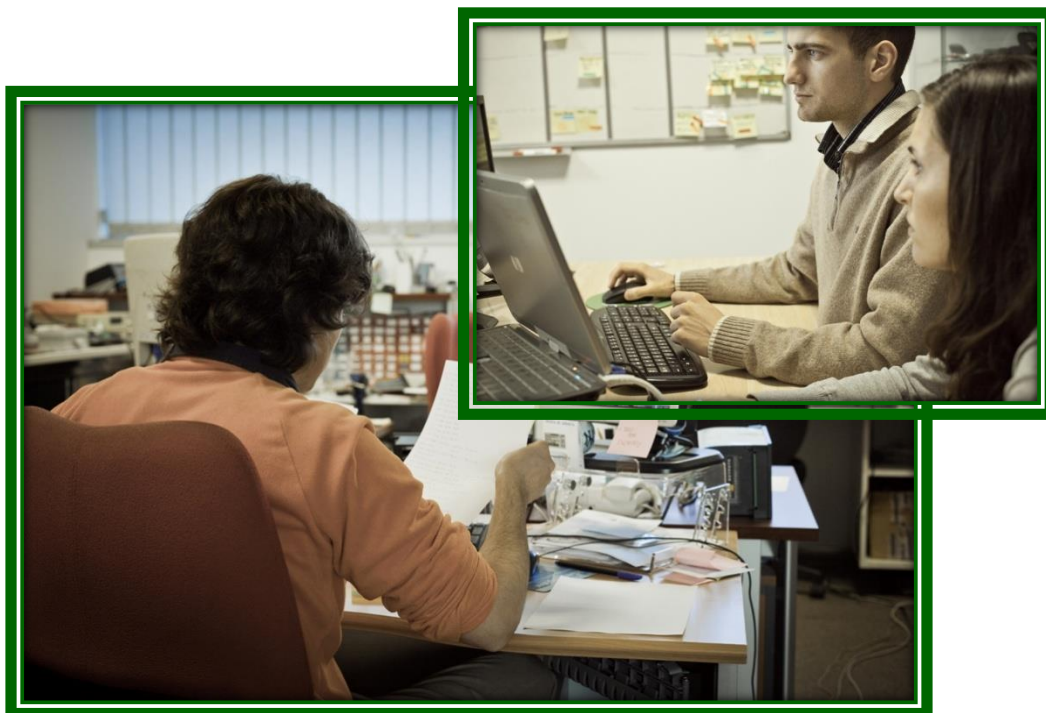
El domicilio social y la sede física de Parque Tecnológico Walqa S.A. se ubica en el Edificio Ramón y Cajal (o edificio de Servicios Generales) sito en Crta. Zaragoza N-330 Km. 566 de Cuarte (Huesca). No tiene ningún otro enclave físico.

Dirección de correo electrónico: info@ptwalqa.com

Teléfono de contacto: 974 29 92 00

Página web corporativa: www.ptwalqa.com

Los citados datos de contacto, pueden ser utilizados para cualquier aclaración respecto a esta memoria.



Desde el punto de vista de la instalación de empresas, se ofrecen varios modelos:

- Venta de parcelas, el parque cuenta con una superficie total de 53 hectáreas, subdivididas en 6 fases de las cuales se encuentran urbanizadas cuatro, que ocupan una superficie una superficie total de 38 hectáreas y en las que hay construidos 14 edificios de iniciativa pública y privada.
- Alquiler de oficinas a empresas, en los 4 edificios públicos que se gestionan directamente desde Walqa S.A. (Edif. Ramón y Cajal, Edif. Miguel Servet, Edif. Félix de Azara y Edif. María Josefa Yzuel).

Datos técnicos:

- Superficie total: 534.655 m²
- Catorce edificios construidos.
- Superficie Industrial Innovadora: 261.350 m²
- Superficie aparcamientos: 12.229 m²
- Zonas verdes: 101.838 m²

Desde el punto de vista de las infraestructuras de uso común, y a disposición, con carácter gratuito para todas las entidades que conforman el Parque Tecnológico Walqa, el parque dispone de salas de formación, de reuniones, auditorio, cafetería y restauración, etc., y también se facilitan otros servicios específicos que requieran las empresas y sus empleados a través de convenios con terceros.

Los servicios prestados por Walqa, en relación a sus instalaciones:

- Instalación de empresas: alquiler de oficinas/venta de parcelas.
- Espacio de incubadora de empresas de base tecnológica (coworking).
- Servicios administrativos compartidos: recepción de llamadas, atención de visitas.
- Uso de salas de reuniones y salas de actos.
- Servicios de restauración y cafetería.
- Servicios de telecomunicaciones (red wifi zonas comunes).
- Servicios de dispensadores de agua.
- Zonas de vending y descanso.
- Servicios de seguridad y control de accesos.
- Servicio de transporte por autobús con Huesca y Zaragoza.

- Servicios de mantenimiento (ascensores, sistemas de extinción, calefacción, suministro eléctrico, pequeñas reparaciones), jardinería y limpieza de zonas comunes
- Convenios con terceros para favorecer la prestación de servicios a las empresas / empleados del parque.

En líneas generales, se ofrecen infraestructuras de calidad que junto a la cartera de servicios en materia de información, transferencia de conocimiento, comunicación, etc, contribuyen a potenciar el desarrollo y el fomento de la innovación, y de manera indirecta, amplifica y redunda en la buena imagen de las empresas instaladas.

2.6 GOBIERNO CORPORATIVO

El gobierno corporativo de PARQUE TECNOLÓGICO WALQA se rige por una serie de principios y normas que regulan el diseño, integración y funcionamiento de los órganos de gobierno.

2.6.1 Estructura y Buen Gobierno.

Establecemos en el quehacer diario del personal que integra Parque Tecnológico Walqa S.A. una serie de principios de carácter ético tales como la honestidad, la transparencia, la participación, la responsabilidad, la voluntad de servicio público, garantizando el desarrollo de la actividad fundamentándose en los principios éticos y de conducta que se definen a continuación y que quedan recogidos en el código ético del Parque Tecnológico:

- Imparcialidad, independencia y objetividad.
- Responsabilidad por la Gestión.
- Transparencia y buen gobierno.
- Honestidad y ausencia de conflicto de interés subjetivo.
- Respeto.
- Ejemplaridad.
- Desarrollo profesional.
- Compromiso con los grupos de interés y con el mercado.
- Conservación de las instalaciones, material, activos y recursos del Parque Tecnológico.

Los órganos de gobierno y administración de la Sociedad son la Junta General de Accionistas y el Consejo de Administración de la misma.

- **La Junta General de Accionistas:** constituida por los miembros del Consejo de Administración que forman parte del Capital Social del Parque Tecnológico Walqa S.A.

La Junta General se reúne como mínimo una vez al año, con carácter ordinario, en los 6 primeros meses de cada ejercicio, para la aprobación de las Cuentas Anuales y resolver la aplicación del resultado de las mismas y la gestión del órgano de Administración durante ejercicio anterior y, con carácter extraordinario, para cesar y nombrar consejeros a propuesta de los socios, así como cualquier otro acuerdo que deba ser aprobado en Junta General.

La celebración de Junta General no implica costes para la sociedad, ya que, no existe ningún tipo de remuneración ni dietas por asistencia a las Juntas.

- **El Consejo de Administración:** es el órgano superior de administración y dirección de la sociedad, formado por un número mínimo de 7 y un máximo de 11 consejeros, nombrados por un plazo máximo de 4 años por la Junta General de Socios. El Consejo de administración de la compañía a 31 de diciembre de 2018 está configurado de la siguiente manera:

NOMBRE Y APELLIDOS	CARGO
Marta Gastón Menal GOBIERNO DE ARAGÓN	Presidenta
Lus Felipe Serrate AYUNTAMIENTO DE HUESCA	Vicepresidente
Fernando Ángel Beltrán Blázquez GOBIERNO DE ARAGÓN	Vocal
Guillermo Palacín Castro COMARCA HOYA DE HUESCA	Vocal
Luis Fernando Lanaspá Santolaria GOBIERNO DE ARAGÓN	Vocal
María del Carmen Romero Hueso AYUNTAMIENTO DE HUESCA	Vocal
Pedro Sas CAJA RURAL DE ARAGÓN S.C.C.	Vocal
Fernando Gallego Arnal AYUNTAMIENTO DE HUESCA	Vocal
Ramón Tejedor Sanz GOBIERNO DE ARAGÓN	Vocal
Alfonso Romay Carracedo Representante de las Cortes de Aragón	Vocal
Sandra Baselga Lorente GOBIERNO DE ARAGÓN	Secretaria no consejera

Parque Tecnológico Walqa hace partícipe de la actividad de la sociedad a todos los miembros del Consejo de Administración, con el fin de favorecer el cumplimiento de los objetivos del mismo, estrechar la colaboración entre todos y potenciar la obtención de resultados favorables para el Parque Tecnológico.

El Consejo de Administración podrá hacer y llevar a cabo todo cuanto este comprendido dentro del objeto social de la compañía, así como, ejercitar cuantas facultades no estén expresamente reservadas por ley o por el Estatuto a la Junta General.

2.6.2 Apoderamientos de la Sociedad:

- Dispone de **poderes generales** de Parque Tecnológico Walqa, S.A. Marta Gastón Menal, Presidenta del Parque y Consejera de Economía, Industria y Empleo del Gobierno de Aragón, a fin de que, en nombre y representación de la sociedad, ejercite todas las facultades que le son conferidas por el Consejo de Administración.
- Dispone de **poderes** de Parque Tecnológico Walqa S.A. Celia García Anzano, Directora-Gerente del mismo, a fin de que, en nombre y representación de la sociedad poderdante, ejercite todas las facultades que le son conferidas por el Consejo de Administración.

Ningún miembro del Consejo de Administración del Parque Tecnológico Walqa S.A. recibe ningún tipo de retribución por asistencia a los Consejos de Administración en los que participan.

No existen políticas retributivas de los miembros del Consejo de Administración vinculados a la actividad o al resultado de la empresa en cada ejercicio.

2.6.3 Dirección-Gerencia

A 31 de diciembre de 2018, la dirección y gerencia de la sociedad recae sobre Celia García Anzano, cuya contratación fue aprobada en Consejo de Administración de 4 de abril de 2018.

No es miembro del Consejo de Administración, aunque participa en los mismos, con voz pero sin voto, de cara a informar de la actividad de la sociedad, presentar proyectos y propuestas sobre cualquier materia de interés de la entidad. No recibe ningún tipo de remuneración por este concepto.

La directora-gerente está vinculada a la compañía a través de un contrato laboral de alta dirección. Su retribución viene definida por el Gobierno de Aragón y las Instrucciones emitidas para este asunto por la Corporación Empresarial Pública de Aragón.

Hasta la fecha de nombramiento de Celia García Anzano, la dirección y gerencia del Parque Tecnológico Walqa recaía en Cristina de la Hera Pascual.

2.7 EXPERIENCIA

Tras casi 17 años de funcionamiento, el Parque Tecnológico Walqa es un proyecto consolidado y un referente en la comunidad Autónoma de Aragón consiguiendo atraer en estos años nuevos proyectos empresariales y aglutinar un núcleo de cerca de 60 entidades, diferenciadas por:

- Compañías **multinacionales** líderes en mercados globales, y que han apostado por Walqa para el desarrollo de nuevas líneas de negocio, o bien para establecer nuevos centros de desarrollo. Su factor de ubicación es, entre otros, la búsqueda de talento. Aportan prestigio al Parque y atraen nuevos proyectos empresariales.
- Proyectos **locales y regionales**, que representan la mayoría de las empresas del Parque Tecnológico, pymes que se iniciaron con proyectos ambiciosos y que apostaron por Huesca y por Walqa. En la actualidad son empresas innovadoras que cada vez invierten más en proyectos de I+D+i y contribuyen al desarrollo provincial y local.
- La conjunción de estas compañías con los **Centros Tecnológicos** existentes, juega un papel muy importante. El Instituto Tecnológico de Aragón y la Fundación para el Desarrollo de las Nuevas Tecnologías del Hidrógeno en Aragón aportan calidad al parque, además de hacer de locomotoras en investigación y nuevos desarrollos.
- El papel de **Espacio 0.42, Planetario de Aragón** también es fundamental, una instalación en la que el entretenimiento y el aprendizaje van de la mano, acercando la ciencia a la sociedad, todo con el fin de despertar vocaciones científico tecnológicas a largo plazo, entre los más pequeños.
- El emplazamiento de la Universidad de Zaragoza, a través de diferentes laboratorios de Investigación, y la formalización, a través de convenios, de nuevas líneas de cooperación es clave. Dan soporte investigador y proveen de talento a las empresas del Parque Tecnológico Walqa, por lo que su rol es imprescindible.

La confluencia de todos estos elementos, ha generado lo que denominamos “**ecosistema Walqa**” un entorno empresarial dinámico, en el que conjugan variedad de

factores pero con el denominador común del lenguaje de la tecnología, innovación, desarrollo, investigación y ciencia.



Flyer descriptivo "Ecosistema Walqa", utilizado para dar a conocer el proyecto P.T.Walqa

Creemos en las personas y en la capacidad de éstas por poner en marcha ideas, por eso, desde el año 2013 contamos con un espacio de **Coworking** en el que facilitamos la creación y el desarrollo de nuevas empresas de base tecnológica. Orientado a facilitar a todas aquellas personas que tengan un proyecto a poder desarrollarlo, y convertirlo en un proyecto empresarial, que a medio o largo plazo, forme parte del Parque Tecnológico.

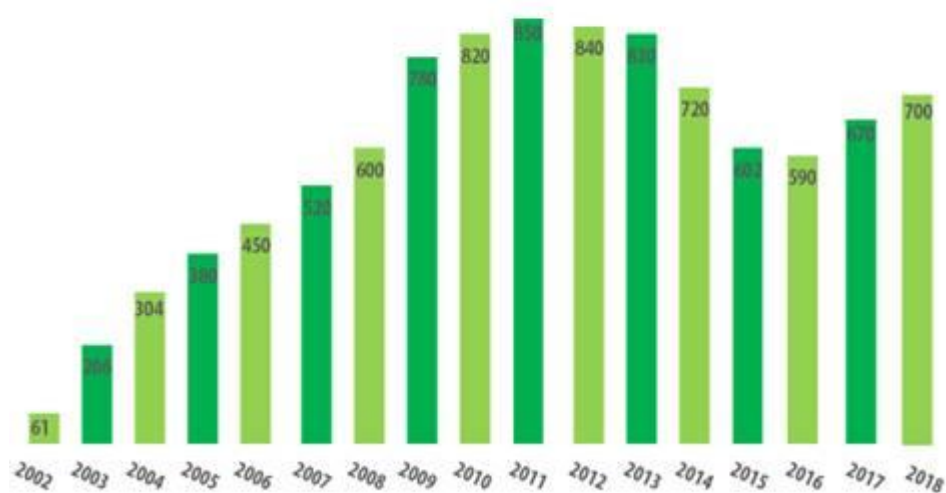
El programa de becas existente, articulado a través de Convenios Marco entre la Universidad de Zaragoza, Universidad San Jorge y el Instituto Aragonés de Fomento, es

una herramienta muy favorable para muchas de las empresas instaladas en el Parque, de cara a crecer y a incorporar talento joven. Permite a las entidades instaladas en Walqa, que a su vez dispongan de convenio con el Instituto Aragonés de Fomento, la incorporación de personal con titulación universitaria, con contratos en formación, por periodos de un año y de forma cofinanciada.

El volumen a 31 de diciembre de 2018, de trabajadores becados en las empresas del Parque Tecnológico ascendía a 45 lo que supone un 6,43 % del total de trabajadores de Walqa. Desde la incorporación de titulados universitarios a las empresas del Parque a través de la “fórmula beca”, alrededor del 90% de estos titulados, ha terminado incorporándose con un contrato laboral a la empresa a la conclusión de la misma y en muchas ocasiones, ha servido para que las personas becadas hayan podido desarrollar su proyecto de fin de carrera de manera simultánea.

Aproximadamente el 70% de los trabajadores del Parque Tecnológico, viven en la ciudad de Huesca, logrando así invertir la tendencia inicial existente donde la mayoría de trabajadores venían de fuera (Zaragoza principalmente). Además, trabajadores provenientes de otras ciudades han trasladado su lugar de residencia a Huesca apostando por la calidad de vida que ofrece la ciudad.

La evolución de empleos, desde 2002, es la siguiente:



Cabe señalar que en mayo del 2017 se reanudó la actividad del Centro de Digitalización de la Tesorería General de la Seguridad Social, lo que supuso un incremento en el número de empleados del parque.

2.8 POLITICA DE GESTIÓN

2.8.1 Misión y Visión

El Parque Tecnológico Walqa está ubicado en Huesca, una ciudad de aproximadamente 50.000 habitantes, con gran calidad de vida y bien comunicada con las principales ciudades del país (Madrid, Barcelona, Bilbao), y con Francia, en un entorno desarrollado y de alta especialización, con recursos naturales y humanos que la convierten en un lugar ideal para la investigación.

La **misión** del Parque Tecnológico Walqa es contribuir decisivamente al desarrollo tecnológico y de la innovación en Aragón de manera sostenible, favoreciendo el intercambio de conocimiento y la transferencia de tecnología entre empresas, agentes tecnológicos y universidad, impulsando la creación y el crecimiento de empresas innovadoras y ofreciendo espacios e instalaciones de calidad y servicios de valor añadido.

Afianzarse como polo de innovación e I+D, especialmente en el campo de las tecnologías de la información y comunicación, de la biotecnología y de las energías renovables.

La **visión** del Parque Tecnológico Walqa se define en la consolidación como referente de la innovación empresarial y el desarrollo tecnológico en Aragón y como modelo vertebrador de territorio.

Así, el Parque debe actuar en la vanguardia de la innovación, mediante la pertenencia a redes, foros, asociaciones etc. e impulsar la transferencia de tecnología y conocimiento, para seguir siendo un referente obligado en la implantación y desarrollo de empresas tecnológicamente avanzadas, un referente de futuro, con el fin de contribuir a aumentar las ventajas competitivas de las empresas y aporte valor a la sociedad.

Definidas sus líneas de trabajo generales, el Parque Tecnológico Walqa sabe dónde quiere llegar a medio-largo plazo, y su visión, dentro de la sociedad del Altoaragón, es la siguiente:

- Consolidación de entidades existentes.
- Captación de proyectos empresariales de referencia.
- Impulsar el papel de la Universidad de Zaragoza en el Parque Tecnológico Walqa.
- Promover la formación de alto nivel, a través de convenios con entidades de reconocido prestigio, posicionando al parque como un foco de concentración de talento en materias clave en los principales sectores económicos.
- Potenciar la colaboración entre empresas y Centros Tecnológicos del Parque.
- Fomento de un Parque Tecnológico dinámico, con el desarrollo de actividades en una doble vertiente, tanto para las entidades instaladas en él como para las de fuera de él.
- Apertura del Parque a la sociedad oscense, con el objetivo de acercar Walqa a la ciudad de Huesca (y viceversa), integrándolo como un elemento de valor más de la ciudad.
- Hacer del Parque Tecnológico Walqa un proyecto de ciudad, con proyectos como Espacio 0.42, Planetario de Aragón. Un centro de entretenimiento y aprendizaje para un público familiar, y un centro de divulgación científica para un público más específico.

2.8.2 Valores

Potenciar e impulsar la transferencia del conocimiento y el fomento de la innovación. Implantación de proyectos empresariales que aspiren a estar en un entorno empresarial competitivo y dinámico rodeadas de talento, inspiración y apoyo, y que sirvan como elemento facilitador para el crecimiento del tejido empresarial y por ende el desarrollo local y regional del mismo, poniendo en valor lo siguiente:

- Innovación.
- Orientación al cliente.
- Colaboración / Cooperación.
- Sostenibilidad.
- Mejora continua.
- Compromiso social.

Por otro lado, en los **valores** del parque reside su intención de aglutinar en la ciudad de Huesca empresas y personas que incrementen la riqueza de la Comunidad Autónoma, promoviendo la cultura de la innovación y estimulando flujos de conocimiento y tecnología entre universidades, centros de I+D, empresas y mercados, todo ello en un espacio y unas infraestructuras de gran calidad.

Con el objetivo final de:

1. Atender e intentar satisfacer siempre, y en la medida de las posibilidades existentes, las expectativas y requisitos de la “comunidad” Walqa y contribuyendo así a su éxito.
2. Mantener diálogos abiertos y facilitar canales de comunicación promoviendo, de esta manera, la mejora continua y la excelencia.
3. Potenciar la colaboración y el trabajo en red entre las entidades del parque y de otros entornos.
4. Proporcionar un buen lugar para trabajar en lo que respecta a la salud y seguridad profesional, desarrollo personal y oportunidades de carrera profesional.
5. Ser un ente de valor de la sociedad. Erigirse como un referente, por el compromiso con materias tales como la responsabilidad social.
6. Proporcionar los recursos necesarios para cumplir compromisos adoptados y estar a la altura de los mismos.
7. Mejorar continuamente nuestros avances frente a los objetivos establecidos y esforzarse por la excelencia.
8. Actuar de manera sostenible, basándose en la protección del medio ambiente, tras el objetivo de un parque 100% verde (Impulsando actividades, que deriven en ello)
9. Reducir el impacto ambiental de sus actividades.

2.9 ENTIDADES QUE CONFIGURAN EL PARQUE TECNOLÓGICO WALQA

En el siguiente enlace, se puede acceder al directorio de empresas del Parque Tecnológico Walqa: <https://www.ptwalqa.com/directorio-de-empresas/>

2.10 INNOVACIÓN

El Parque Tecnológico Walqa pretende ser un referente en Investigación, Desarrollo e Innovación de Aragón, con una gran concentración de empresas innovadoras, y una

destacable comunidad científico-tecnológica formada por investigadores de los Centros Tecnológicos, laboratorios de investigación de la Universidad de Zaragoza, unidades de I+D empresarial y agentes de coordinación de la I+D+i en él ubicados.

Desde el parque se está trabajando con el ánimo de fomentar los procesos de innovación en las empresas, ofreciendo infraestructuras y servicios avanzados que contribuyan a ello.

Para ello, se colabora de manera alineada con las empresas, aplicando la escucha activa a todos sus requerimientos, con el fin de poder conocer sus necesidades y contribuir a satisfacerlas, definiendo una cartera de servicios y actividades en base a sus demandas, contemplando la innovación desde la perspectiva de valor y resultados y desde el objetivo común de ser creativos y trabajar para implementar esos servicios.

A la par, se trata de facilitar a las empresas en él asentadas la captación de profesionales cualificados en diferentes ámbitos que puedan desarrollarse profesionalmente en el sector de las TIC. Además de contribuir al crecimiento del propio parque, con este tipo de programas se contribuye también a generar perfiles cualificados, profesionales que serán los más demandados en un futuro inmediato.

Los objetivos del Parque Tecnológico Walqa se centran en los del principal grupo de interés: las entidades ubicadas en Walqa. La consecución de nuevos proyectos que impliquen la generación/definición de ofertas, reales y útiles que aporten valor, y ayuden a satisfacer inquietudes y necesidades de la comunidad del Parque.

2.10.1 Proyectos

El Parque Tecnológico a lo largo de su historia ha participado en distintos proyectos, algunos propios y en otros colaborando con distintos agentes tecnológicos, con el fin de desarrollar nuevas actividades y servicios, promover la transferencia de tecnología y de conocimiento y la cooperación impulsando la innovación, y redundando en beneficio de las empresas instaladas en Walqa y por ende del territorio y de la sociedad.

Destacamos las siguientes características comunes:

- Desarrollo de nuevos sectores económicos de alta intensidad.
tecnológica en territorios desfavorecidos. Vertebración de territorio

- Atracción de talento. Promoción de la cultura de la innovación.
- Desarrollo de formación de alto valor.
- Promoción de las empresas e internacionalización: misiones y colaboraciones comerciales con distintas entidades a diferentes niveles: locales, nacionales e internacionales.
- Promoción del desarrollo sostenible en áreas tecnológicas.
- Fomento de la creatividad.

Alineado con ello, durante la anualidad 2018 se ha trabajado en la creación y captación de proyectos de base tecnológica, con el fin de retener y atraer talento, asentar población en la ciudad y en la provincia.

Se han desarrollado proyectos/actuaciones de promoción de la cultura de innovación orientados a:

- Formación de personas para conseguir que éstas adquieran competencias STEM (Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemática, por sus siglas en inglés) y estén cualificadas para incorporarse a las empresas del parque de base tecnológica y a desarrollar tareas con una alta capacidad creativa y de innovación, así como acciones de sensibilización para promover el interés en estudios del ámbito científico-tecnológico.
- Incrementar la internacionalización de las empresas del parque así como su participación en consorcios de I+D, vía proyectos europeos y otros programas marco e iniciativas públicas de apoyo a la innovación, así como a través de una estrecha colaboración con Aragón Exterior (AREX).
- Redefinir modelos de negocio para aumentar la competitividad de las empresas y la incorporación en ellos de prácticas socialmente responsables.
- Facilitar la creación de nuevas empresas de base tecnológica, con la consolidación de un espacio de coworking para empresas incipientes y la colaboración con iniciativas de otros organismos promotores del emprendimiento, tales como la Fundación Emprender en Aragón, la Fundación para el Desarrollo Social y Económico del Altoaragón (FUNDESA) o la Fundación IberCaja. Participación activa en la Red Aragonesa de Centros de Emprendimiento.

- Crear lazos y sinergias con otros parques mediante una participación activa en la Asociación de Parques Tecnológicos de España, para la búsqueda y realización de nuevos proyectos innovadores.
- Incrementar el grado de reconocimiento de marca del Parque Tecnológico y difundir los proyectos de las empresas instaladas.

A continuación, se detallan los proyectos sobre los que se ha trabajado y que han sido desarrollados alineados al objeto del parque: ser un espacio de concentración de empresas tecnológicas y de proyectos innovadores.

1-Proyecto Formación Profesional Dual:

Dada la necesidad ya expresada por las empresas del parque de contratar recursos humanos especializados en el sector TIC y la dificultad que tienen para acceder a ellos, y tras volver a quedar patente en reuniones mantenidas con el principal grupo de interés (las entidades instaladas en Walqa) y la dirección del parque se ha seguido trabajando en proyectos que faciliten a las empresas la incorporación de talento. Así pues, y tras la experiencia de los proyectos anteriores, se ha trabajado en la misma línea en esta anualidad.

Durante el mes de abril se solicitaron tres proyectos de Formación Profesional Dual promovidos desde el parque y a desarrollar con el IES Sierra de Guara. Los tres proyectos, estaban relacionados con los grados superiores de:

- Desarrollo de aplicaciones Multimedia.
- Administrador de sistemas Informáticos.
- Administración y finanzas.

Los proyectos, en distintas modalidades fueron aprobados, por lo que en septiembre de 2018 lo alumnos que se decantaron por esta formación, empezaron a trabajar y formarse en distintas empresas del parque. Además, en los proyectos de FP dual de administrador de sistemas y de administración y finanzas participaron también otras empresas de Huesca.

Las empresas de Walqa que han participado en los proyectos citados anteriormente fueron:

- Oesia <http://grupooesia.com/>
- Ecomputer <http://www.ecomputer.es/>

- DxD Applications & IT Solutions (Sede de Desarrollo en Walqa, DxD)
<https://www2.deloitte.com/es/es.html>

Cabe recordar que el parque comenzó en 2016 a desarrollar proyectos de esta naturaleza relacionados con los dos primeros grados mencionados, un programa pionero en el Parque Tecnológico Walqa y en Huesca, que fue todo un éxito tanto para los alumnos-trabajadores como para las empresas. Supusieron una innovación organizativa en las empresas, que no habían tenido experiencias previas con el tipo de contratación de profesionales bajo este tipo de marco.



Reunión mantenida entre Instituto Sierra de Guara y empresas del P.T.

2-Puesta en marcha del Taller de Empleo “Desarrollo de aplicaciones web” a través de la Fundación Emprender en Aragón.

El pasado mes de enero se inició en las instalaciones del parque, el Taller de Empleo “Desarrollo Intranet Web Red ARCE”, promovido por la Fundación Emprender en Aragón, y en el que Walqa colabora. Tiene su sede en el parque, con el objetivo de favorecer el contacto de los alumnos-trabajadores con las empresas instaladas en él y, en consecuencia, facilitar el contacto de los mismos con futuras empresas potenciales empleadoras. La duración del mismo ha sido de 12 meses y ha contado con quince personas contratadas, doce alumnos y tres personas al cargo de la docencia, administración y dirección. El taller tenía como objetivo, además de los resultados

relacionados con el empleo (inserción laboral de los alumnos), otros resultados materiales relacionados con el desarrollo de software, para la propia entidad promotora, la Fundación Emprender en Aragón, y el parque.



Alumnos y docentes que conforman Taller de Empleo de Fundación Emprender en Aragón

3-Formación en Tecnologías Emergentes.

Centro de Tecnologías Avanzadas.

Fruto de la colaboración con Centro de Tecnologías Avanzadas en Zaragoza (CTA), dependiente del Instituto Aragonés de Empleo, y del impulso del Departamento de Economía, Industria y Empleo del Gobierno de Aragón a finales de 2016 se inició una línea de trabajo en la que se definieron las acciones más inmediatas a poder desarrollar en colaboración y formalizadas en el convenio firmado en agosto de 2018 entre la Directora General de INAEM y la Presidenta del Parque Tecnológico Walqa.

El mismo tiene por objetivo, establecer el marco de colaboración entre el Instituto Aragonés de Empleo y el Parque Tecnológico Walqa para la diagnosis, diseño y ejecución de acciones formativas de alto valor ligadas a formación oficial certificada y

que redunden en la mejora de la cualificación de los medios humanos actuales o futuros en el ámbito de las tecnologías.

Las acciones a desarrollar, coordinadas por el Instituto Aragonés de Empleo, a través del Centro de Tecnologías Avanzadas de Zaragoza, se concretan en las siguientes:

a) Cooperación de paneles de expertos de ambas instituciones, en los estudios de mercado de trabajo del sector, que redunden en la mejora de cualificación de los trabajadores.

b) Colaboración en la determinación anual de necesidades estratégicas para el tejido productivo y que se plasmarán en la programación anual de acciones formativas del Centro de Tecnologías Avanzadas.

c) Fomento de la relación con clusters, entidades especializadas y sectoriales facilitando el intercambio de recursos, conocimientos y experiencias que redunden en el crecimiento del sector.

d) Utilización de espacios formativos en instalaciones del Parque Tecnológico Walqa cuando las actividades diseñadas sean ejecutadas en Huesca.

Cualquier otra que redunde en beneficio de los fines que persiguen ambas instituciones.

Durante esta anualidad, tras la reunión celebrada con las empresas del parque con ánimo de informar sobre la iniciativa, y recopilar demandas y prioridades, se desarrollaron los siguientes cursos:

- Introducción a la programación Java - Certificación Java Foundation. 40 horas - 20 alumnos
- Programación en Java SE9. 64 horas - 16 alumnos
- Scrum Developer Certification (HU) 40 horas - 16 alumnos



Escuela de Organización Industrial

El Parque Tecnológico Walqa y la Escuela de Organización Industrial (EOI), a través de un convenio de colaboración formalizado en 2018, lanzaron dos importantes programas formativos con el objetivo de apoyar la formación de las empresas en una materia transversal como es la transformación digital.

En concreto, se trata del Máster en Business Intelligence y Big Data; y del Programa Ejecutivo en Blockchain. Ambas materias son de gran interés, de carácter disruptivo y alineadas a la estrategia del Parque Tecnológico Walqa emprendida en los últimos años: convertirse en palanca de conocimiento de la comunidad aragonesa en materia de nuevas tecnologías; y también en referente en formación especializada y de calidad en estos ámbitos.

Dichos estudios, impartidos por la Escuela de Organización Industrial en el Parque Tecnológico Walqa se iniciaron a finales de 2018 y finalizaran en junio de 2019. Un total de 50 alumnos de la comunidad autónoma se están formando en estas disciplinas, 25 en cada una, que los posicionará en el mercado laboral y otorgará un valor diferencial.

Dado que en esta primera edición, hubo más solicitudes que plazas disponibles, se prevé realizar una segunda edición en 2019.

En definitiva, el objetivo está alineado a otras medidas aquí reflejadas, contribuir a dotar de profesionales formados en competencias relacionadas con las TIC en el territorio, profesionales que puedan nutrir a las empresas del Parque, así como a la formación continua y a mantener la actualización de los conocimientos de dichos profesionales.



Firma Convenio entre Gob. De Aragón y Escuela de Organización Industrial



Presentación Programas Formativos EOI



4- Proyecto Ciencia y Tecnología en Femenino.

En colaboración con la Asociación Española de Parques Científicos y Tecnológicos de España (APTE), se desarrolló el proyecto Ciencia y Tecnología en Femenino, cuyo objetivo es el fomento de las vocaciones científicas y tecnológicas, con el fin de aumentar en el futuro la elección entre el público juvenil femenino de estudios científicos y tecnológicos.

Para conseguir estos fines, APTE contó con la colaboración, además de Walqa, de otros 15 parques científicos y tecnológicos miembros de la asociación, extendidos por toda la geografía española, lo que dota a la actuación de una importante cobertura e impacto mediático a nivel nacional.

El programa estuvo dirigido a alumnos de 1º a 3º de la ESO y giró en torno a distintas actuaciones, la organización de la exposición “Mujeres que Cambiaron el Mundo” en la que se exponían casos de éxito de mujeres que han conseguido grandes metas para la humanidad valiéndose de la ciencia y la tecnología, la elaboración de la guía ilustrada “¿Qué quiero ser de mayor?” en la que aparecían algunos ejemplos de estudios científicos y tecnológicos y sus posibles salidas profesionales para todas las chicas que estén interesadas en estudiar carreras de ciencias y tecnología y el desarrollo de sesiones presenciales con charlas divulgativas y talleres prácticos.

En Walqa más de 120 alumnos del IES Pirámide y Sierra de Guara, participaron en las jornadas organizadas bajo este marco y tuvieron la oportunidad de conocer en primera persona las experiencias de científicas y tecnólogas trabajadoras del Parque Tecnológico y del entorno, para ello contamos con la colaboración de:

María Somolinos, Investigadora de OX-CTA.

Cristina Bentue, CEO de Continuum Security

Patricia Heredia, Cofundadora y CEO de Minivinci

Nunilo Cremades, Investigadora de la Universidad de Zaragoza

Adicionalmente, todos los participantes, participaron en un scape room tecnológico y una visita a la Fundación Hidrógeno Aragón, centro de investigación sobre hidrógeno de referencia a nivel nacional e internacional.



5.-Proyecto en cooperación Ibercaja Social-Parque Tecnológico Walqa- Cámara de Comercio e Industria Huesca.

En febrero de 2018, se llevó a cabo la firma del convenio de colaboración entre Fundación Ibercaja, Cámara de Comercio e Industria de Huesca y el Parque Tecnológico Walqa, a través del cual se materializaba el desarrollo del programa Emplea-T y Emprende-T en Huesca, formalizando así las acciones de colaboración que ya se venían realizando desde anteriores ejercicios. El objetivo de este acuerdo es dotar al programa, que ya existe, y que tiene un carácter esencialmente formativo, de la estructura y atractivo suficientes para hacer del mismo un referente para la comunidad emprendedora de la provincia de Huesca.



Firma Convenio Gobierno de Aragón, Cámara Comercio e Industria Huesca e Ibercaja

2.11 PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

A lo largo de la historia del parque, se han recibido numerosos reconocimientos por parte de nuestros clientes, proveedores y de las instituciones.

Destacamos, entre ellos, y ordenados temporalmente desde el más reciente:

- Sello “**Responsabilidad Social Aragón-Diciembre 2018**”, otorgado por el Gobierno de Aragón, y que acredita al P.T.Walqa como empresa socialmente responsable en reconocimiento a las buenas prácticas de gestión en el marco de su Plan de Responsabilidad Social Corporativa.



- El premio “**BEST LIFE PROJECT 2015**” de la comisión Europea al el proyecto Life+ “ZeroHytechpark”, en cooperación con otros parques tecnológicos de España y liderado por la Fundación Hidrógeno Aragón y consistente en el desarrollo de Parques Tecnológicos Sostenibles.



Ceremonia de entrega de reconocimiento. Bruselas, Junio 2015

- Premio a la **Excelencia Empresarial 2008** – Cámara de Comercio e Industria de Huesca.
- Premio **Aragonés del Año 2006** – El Periódico
- Premio **VENDOR 2004** al desarrollo y aplicación de nuevas tecnologías
- Premio a la **Excelencia empresarial 2002** - Cámara de Comercio e Industria de Huesca.
- **Insignia de Oro**, de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Zaragoza.

2.12 PLAN ESTRATÉGICO

En aras de contribuir a transformar el modelo económico del entorno, y cumplir con los objetivos mencionados del PT Walqa, atraer nuevos proyectos empresariales que ayuden a consolidar y dinamizar el tejido empresarial del entorno del parque y del propio parque, se estima necesario la elaboración de un nuevo Plan Estratégico, un mapa de ruta que, convencidos de la necesidad de un cambio, a corto/medio plazo ayude a definir un nuevo modelo de negocio del proyecto un modelo reflexionado y estudiado teniendo en cuenta las nuevas tendencias de mercado y de empresas, analizando las necesidades de los principales protagonistas del parque, todo ello con el fin de redefinir y poner en valor los servicios y las infraestructuras, en este caso, del Parque Tecnológico Walqa.

Respecto a la Responsabilidad Social, en estos objetivos estratégicos en los que se está trabajando, tiene un papel principal el compromiso del PARQUE TECNOLÓGICO WALQA con la responsabilidad social corporativa, como un modo de entender nuestro papel en la sociedad, una manera de explicitar, interiorizar, comunicar y sistematizar nuestro compromiso, considerando los impactos ambientales, sociales y económicos de la actividad y las relaciones con los distintos grupos de interés.

Este triple balance es un elemento transversal que atañe a toda la entidad, desde la toma de decisiones hasta la operativa de trabajo, siendo parte de la cultura organizacional.

El diálogo y la relación con los Grupos de Interés va a ser una herramienta clave de cara a identificar y planificar acciones que definirán el camino para conseguir objetivos de una manera adecuada y eficaz.

2.12.1 Grupos de interés.

Durante el ejercicio en curso, y con el objetivo de identificar necesidades, recoger ideas y sugerencias, y a la vez, informar sobre la gestión realizada en el parque, se han venido manteniendo reuniones de manera sistemática con el principal grupo de interés, las empresas y organismos ubicados en el Parque Tecnológico Walqa. En ellas también han participado miembros del Consejo de Administración del Parque, la Presidenta del mismo, Marta Gastón, y a su vez, Consejera de Economía, Industria y Empleo del Gobierno de Aragón.



Reunión mantenida en entre empresas y dirección del Parque Tecnológico.

Además, se ha trabajado con otros grupos de interés externos, en muchos casos colaboradores y entidades clave:

- Instituto Aragonés de Fomento.
- Corporación Empresarial Pública de Aragón y otras Empresas Públicas (Aragón Exterior, SODIAR, CEEI...)
- Cámara de Comercio e Industria de Huesca
- Ayuntamiento de Huesca
- Fundación Emprender en Aragón
- Asociación de Parques Científicos y Tecnológicos de España
- Universidad de Zaragoza
- Asociaciones Empresariales
- Escuela de Organización Industrial

En reuniones con los grupos de interés, se han podido identificar las materias que más preocupan, abordando temas como la formación, la gestión del capital humano; infraestructuras comunes, servicios ofertados, la implicación en el desarrollo de la comunidad Walqa etc, y han servido también para generar un canal de

comunicación directo con el principal grupo de interés, las entidades instaladas en el Parque Tecnológico Walqa.

Con carácter informativo, se indica una reseña de cómo se efectuó el análisis de identificación:

1. **Identificación:** la identificación de los asuntos relevantes se desarrolló mediante consulta directa a los grupos de interés, a través de varias reuniones y de emails.
2. **Priorización:** bajo la premisa de que todos los temas identificados son importantes, para priorizar los asuntos a tener en cuenta se tuvieron en cuenta aquellas que tenían mayor impacto sobre el principal grupo de interés, las empresas instaladas en el parque.
3. **Análisis y Validación:** la puesta en común de necesidades y la exposición de las líneas de trabajo ha permitido validar que las propuestas y proyectos lanzados desde el parque se correspondían con las necesidades detectadas. Muchas de estas líneas han merecido reuniones específicas a posteriori para definir y concretar estos proyectos.

Desde el Parque Tecnológico Walqa, se ha trabajado intentado dar respuesta a todas estas inquietudes/necesidades identificadas a través de sus políticas y líneas de acción, siempre en línea con la estrategia de negocio del propio parque.

2.12.2 Asuntos materiales

Como ya se ha indicado, se trabajó en base a la información obtenida en años anteriores pero que, tras reuniones mantenidas, siguen estando vigentes actualmente. En la elaboración del análisis de materialidad los asuntos más relevantes por orden de prioridades fueron:

- Desarrollo del capital humano.
- Atracción de nuevo mercado.
- Acción social y desarrollo de la comunidad local.

3. LA RSC EN EL PARQUE TECNOLÓGICO WALQA

La responsabilidad social corporativa (RSC), o responsabilidad social empresarial (RSE), es la contribución activa y voluntaria al beneficio social, económico y ambiental por parte de las empresas. Con este ejercicio de responsabilidad social, se pretende aplicar una política responsable en el Parque Tecnológico Walqa extensible a las empresas aquí ubicadas. De hecho, en el análisis de materialidad llevado a cabo, se identifican varias acciones de responsabilidad social que de manera sistemática las empresas desarrollan.

El Gobierno de Aragón, conjuntamente con CREA, Cepyme Aragón, UGT y CCOO pusieron en marcha el pasado año 2015 el Plan de Responsabilidad Social de Aragón, con el objetivo de que las empresas y los autónomos aragoneses, fortaleciesen su compromiso con la Responsabilidad Social gracias a un enfoque estratégico sobre las políticas, productos, servicios y acciones que generan un impacto social más sostenible y relevante.

La empresa el Parque Tecnológico Walqa, acompañada del resto de empresas participadas por el Gobierno de Aragón, se adhirió al Programa de Responsabilidad Social de Aragón, con el compromiso que ello implica de aplicar de forma voluntaria en su gobierno y gestión, en su estrategia, y en sus políticas y procedimientos, los valores y códigos éticos fijados en el mismo.

Desde el Parque Tecnológico, además, se mantienen la voluntad y el compromiso de colaborar en esta iniciativa, tanto a las empresas del propio parque como a las del entorno, y poner a disposición todos los medios del Parque Tecnológico Walqa para facilitar que esta iniciativa llegue a cuantas más empresas y que Comunidad se proyecte como un referente en cuanto a políticas de Responsabilidad Social se refiere.

3.1 NUESTRO MODELO

La estrategia de responsabilidad social y su modelo de sostenibilidad forman parte de la filosofía y modelo de negocio, en el que se incluyen los proyectos e iniciativas que desde el parque se propusieron desarrollar, dirigidos en las tres vertientes que componen el concepto de desarrollo sostenible (medioambiental, económica y social), con el objetivo final de contribuir a la implantación de un nuevo modelo sostenible.

El modelo de RSC se basa en el respeto y sostenibilidad respecto a las personas y al medio ambiente y gira en torno a los principios desarrollados en el código ético del propio parque:

- Imparcialidad, independencia y objetividad.
- Responsabilidad por la gestión.
- Transparencia y buen gobierno.
- Honestidad y ausencia de conflicto de interés subjetivo.
- Respeto.
- Ejemplaridad.
- Desarrollo profesional.
- Compromiso con los grupos de interés y con el mercado.

Y en base a estos principios se ha trabajado en el desarrollo de los siguientes proyectos:

➤ **TRANSPARENCIA en el día a día:**

Se promueve una estructura de Buen Gobierno, que asegure la profesionalidad e integridad en la toma de decisiones y las actuaciones del Parque Tecnológico, con el objetivo de ser una organización ejemplar y transparente en el ejercicio de su actividad y en el cumplimiento sin excepciones de la legislación y la normativa que, en cada caso, resulte aplicable a las actividades de la empresa.

A lo largo de 2018, se han desarrollado un conjunto de actuaciones dirigidas a aumentar la transparencia en la actividad del parque, tales como:

- Adhesión al contrato marco (contratación centralizada) en materia de suministro de gasóleo tipo C.
- Adhesión al acuerdo marco de homologación del suministro de energía eléctrica sostenible con destino a la comunidad autónoma de Aragón.
- Homologación de la página web del parque a la normativa de imagen de las sociedades participadas por la Corporación Empresarial Pública de Aragón (CEPA), con el objetivo de mejorar la imagen de las sociedades participadas, unificar y reforzar la imagen de grupo empresarial. Asimismo, también se han homologado los requerimientos de seguridad, cumpliendo con la política de seguridad y normativa de desarrollo aprobada por la Corporación y suscrita por el Parque Tecnológico Walqa, entre otras sociedades.

- **Reglamento Europeo Protección de Datos.**
En un ejercicio responsable y en aras de la adaptación al Reglamento Europeo de Protección de Datos, se contrató la asistencia técnica para ello.
- **Materia de contratación.**
El pasado mes de enero se adjudicó el servicio de mantenimiento de jardines del parque tecnológico a ATADES en un contrato exclusivo para centros especiales de empleo, alineados así al compromiso del Gobierno Autonómico de reservar parte del presupuesto previsto de contratación para su ejecución con contratos con este tipo de centros.
Adicionalmente, se han introducido otro tipo de cláusulas sociales y medioambientales de manera regular en las licitaciones publicadas durante 2018.

3.2 OBJETIVOS. LA PARTICIPACIÓN Y EL DIÁLOGO

En Walqa se entiende como primordial tener una comunicación fluida y eficaz con todos los grupos de interés, ayuda a conocer necesidades y detectar carencias que obligan a buscar resultados eficaces tanto para la empresa como para todos los colectivos implicados, especialmente para las empresas que “viven en el Parque” y para el conjunto de la sociedad.

Partimos de la base de un parque abierto al mundo por lo que se atiende en un primer momento cualquier tipo de propuesta o demanda, independientemente de dónde o de quién venga.

Se colabora activamente en diferentes foros y asociaciones, con diferentes *stakeholders* para mejorar este intercambio de información. Entre ellos figuran entidades gubernamentales, ONGs, asociaciones de consumidores, académicos y científicos, comunidad educativa, administraciones públicas, empleados y de manera notable empresas del propio parque.

En el día a día, se asume la responsabilidad de compartir aquellos temas que se consideran de interés con las empresas, bien sea por la temática en cuestión o por la relevancia del mismo.

Se utilizan diferentes vías de comunicación, reuniones presenciales y a través de las diversas herramientas que ofrece la tecnología, email, redes sociales, artículos en medios de comunicación locales y especializados, etc.

De la misma manera, lleva a cabo una comunicación de adentro hacia afuera, contando al resto de la sociedad todo lo que desde el Parque Tecnológico se está desarrollando e investigando. La divulgación y comunicación constituye en sí misma una actividad de Responsabilidad Social al transmitir el conocimiento adquirido hacia la sociedad, adaptando este conocimiento y presentándolo en formatos diferentes para que pueda ser conocimiento “adquirible” por los diferentes estratos de edad y conocimiento.

Conocer las cuestiones que más preocupan a los grupos de interés, y especialmente a los clientes, las empresas Walqa, es la base sobre la que se asienta el proyecto.

La intención es hacerles partícipes de temas prioritarios entre los que destacan: formación, diseño de nuevos servicios, mejora del clima laboral, las vocaciones científico-tecnológicas en los niños y jóvenes; el informe de responsabilidad social y la acción social, y el impacto económico de todas las acciones en la comunidad.

Los objetivos que se persiguen con este diálogo son, sobre todo, conocer mejor las opiniones y expectativas de los grupos de interés; ofrecerles un canal ágil y eficaz de atención y resolución de incidencias; facilitarles información de forma más personalizada, establecer una conexión emocional con ellos e intentar mejorar la percepción existente del Parque Tecnológico Walqa, para afianzar y potenciar el proyecto.

3.3 EMPLEADOS

3.3.1 Perfil de la plantilla

El Parque Tecnológico Walqa durante el ejercicio 2018, contó con siete trabajadores, de los cuales cuatro son mujeres y tres hombres.

- **Dirección-Gerencia:** Celia García Anzano. Titulado Universitario. Contrato de Alta Dirección.
- **Área de Infraestructuras:** Escolástico Ramírez Ortiz. Técnico Superior. Contrato laboral indefinido. Jornada a tiempo completo.
- **Área de Innovación y Transferencia de Tecnología:** Beatriz Lorente Pastor. Titulada Universitaria. Contrato laboral indefinido. Jornada a tiempo completo.
- **Área de Administración y Finanzas:**
Antonio Gallego Collado. Titulado Universitario. Contrato laboral temporal. Jornada a tiempo completo.
Paz Carrero Sese. Titulada Universitaria. Contrato laboral indefinido. Jornada a tiempo parcial.
- **Recepcionista:** Natalia Bolea Laplaza. Técnico Medio. Contrato laboral indefinido. Jornada tiempo completo.
- **Operario Mantenimiento:** Rubén López Rodríguez. Formación básica obligatoria. Contrato laboral indefinido. Jornada a tiempo completo.

Todos los salarios son superiores al salario mínimo interprofesional. Se aplica a los empleados lo previsto en el propio contrato laboral, en el texto refundido del Estatuto de los Trabajadores y el Convenio Colectivo de Trabajadores de Oficinas y Despachos de Huesca.

En octubre de 2018, se aplicó la relación de los puestos de trabajo de la sociedad que se había realizado en el ejercicio anterior en cumplimiento de la Ley 1/2017, de 8 de febrero, de medidas de racionalización del régimen retributivo y de clasificación profesional del personal directivo y del resto del personal al servicio de los entes del sector público institucional de la Comunidad Autónoma de Aragón

Se considera que el organigrama establecido por la organización es adecuado a la operativa de la misma.

3.3.2 Competencias para la gestión de personas

En el Parque Tecnológico Walqa no existe un departamento de Recursos Humanos como tal, desde el área de administración y finanzas se lleva a cabo parte de la gestión de los temas que afectan a este departamento, pago nóminas, seguros sociales, etc., siempre bajo la supervisión de Dirección.

Asimismo, los temas de personal, permisos, bajas o cualquier tipo de situación o incidencia se tratan directamente con la figura de la Directora del Parque Tecnológico. Además, desde Corporación Empresarial Pública de Aragón se asesora en esta materia.

El compromiso de los empleados con el proyecto del Parque Tecnológico es alto y tienen una disponibilidad total ante cualquier casuística. Por otra parte, desde la dirección del parque también existe flexibilidad con los trabajadores ante cualquier devenir que pueda suceder y se les hace partícipes de los logros conseguidos, haciéndolos sentir parte importante del proyecto.

3.3.3 Comunicación y clima laboral

El Parque Tecnológico Walqa cuenta con canales y medios de comunicación internos y externos eficaces para difundir sus actuaciones y atender las necesidades de información generadas. La comunicación institucional se realiza a través del gabinete de comunicación del Departamento de Economía, Industria y Empleo del Gobierno de Aragón y el de Corporación Empresarial Pública de Aragón.

Para Parque Tecnológico Walqa los medios de comunicación constituyen una herramienta de difusión y divulgación de amplio alcance, que permiten llegar a un público objetivo pero también a un público genérico contribuyendo así a dar a conocer el parque en todos los ámbitos y, como siempre, dar visibilidad al principal grupo de interés: entidades y trabajadores del Parque Tecnológico Walqa.

En cuanto a los canales de comunicación externa, en el entorno local, se mantiene presencia asidua en medios escritos que se hacen eco de las noticias que generan el propio parque y las empresas aquí instaladas.

Cualquier acción publicitaria que se haga desde el Parque Tecnológico debe ser autorizada por la Comisión de Comunicación del Gobierno de Aragón y está sometida a la Ley 29/2005, de 29 de diciembre, de Publicidad y Comunicación Institucional.

La página web del Parque Tecnológico, con el dominio www.ptwalqa.com, como uno de los principales medios de comunicación, ofreciendo información actualizada de interés sobre la actividad del parque y de sus empresas. Dicha web cumple con las exigencias de transparencia requeridas para los portales de la Administración, y además, está en proceso de actualizar las exigencias de accesibilidad. Contiene una sección sobre Transparencia y Buen Gobierno, en la que se puede consultar toda la información sobre ambas materias. La web aloja la sección del perfil de contratante para dar difusión pública a las licitaciones y contrataciones realizadas por el parque.

Por otra parte, utilizamos como herramienta de comunicación las redes sociales, el Parque Tecnológico Walqa tiene presencia activa en el entorno 2.0 produciendo y compartiendo en Facebook y Twitter contenidos y acciones sobre temas referentes al Parque Tecnológico y a las empresas aquí instaladas, además de hacerse eco en muchas ocasiones de información externa considerada de interés para los grupos de interés y seguidores.

Durante la anualidad en curso, con el objetivo de aumentar el conocimiento sobre Walqa y las empresas que conforman el ecosistema del parque, se ha llevado a cabo una campaña audiovisual a través de dos medios: radio y televisión orientada a población altoaragonesa.

El fin de esta campaña era emitir una serie de reportajes bajo el paraguas “Comunidad Walqa”, en los que las propias empresas, fundaciones, centros de investigación... transmitían, enseñaban y contaban lo que están realizando desde el parque. Dado que ha sido un éxito, la campaña se extenderá a lo largo de los primeros meses de 2019.

3.3.4 Cuidado de la salud y la seguridad laboral

Durante este ejercicio, y tal y como exige la legislación vigente en materia de Prevención de Riesgos Laborales, existe un servicio subcontratado de prevención ajena con el fin de garantizar la adecuada protección de la seguridad y salud de los trabajadores. La plantilla íntegra se ha sometido al reconocimiento médico correspondiente.

No se ha registrado ninguna baja laboral por accidente de trabajo o enfermedad profesional durante este último ejercicio y el nivel de absentismo es mínimo y justificado.

3.3.5 Formación

Aunque no hay un plan de formación estructurado para los trabajadores del Parque Tecnológico, el personal del P.T Walqa ha participado en cursos/sesiones informativas y formativas en ámbitos como contratación pública, prevención de riesgos penales, fiscalidad, y responsabilidad social corporativa organizados por la Corporación Empresarial Pública de Aragón y el Instituto Aragonés de Fomento, fundamentalmente.

Representación sindical

El Parque Tecnológico cuenta con un representante sindical, Paz Carrero Sesé, del sindicato UGT.

3.4 ACCIÓN SOCIAL Y COLABORACIONES

La inversión en la sociedad es un instrumento estratégico para el desarrollo del propio parque y del entorno, se busca que el proyecto de Walqa se identifique como motor de desarrollo local, donde profesionales de diferentes sectores han podido desarrollar sus carreras profesionales con empleos de calidad y cualificados.

Se establecieron unas líneas de actuación con la sociedad, con programas concretos, con el fin de dar visibilidad al proyecto del Parque Tecnológico.

Los principales programas de responsabilidad y acción social reflejan el compromiso con las personas y empresas que trabajan en el Parque Tecnológico y la voluntad común de ser un factor del desarrollo en un amplio sentido de la palabra en el territorio.

La contribución se ha plasmado en las siguientes acciones:

- Adhesión al Centenario del Parque Nacional de Ordesa y Monte Perdido formalizado el pasado mes de octubre entre Marta Gastón, Consejera de Economía, Industria y Empleo y Joaquín Olona, Consejero de Desarrollo Rural y Sostenibilidad del Gobierno de Aragón.

De este modo, Parque Tecnológico Walqa es la primera entidad pública en formar parte de este colectivo empresarial, que ya alcanza una parte importante del tejido empresarial y social aragonés.



Adhesión Centenario del Parque Nacional de Ordesa y Monte Perdido

- Colaboración con la MARCHA ASpace: tiene como objeto mejorar la calidad de vida de las personas con parálisis cerebral.



Cartel 6ª Marcha Aspace 2018.

- Brindis Navideño, con motivo de felicitar las fiestas, en esta ocasión en formato vermouth para facilitar la asistencia, se convocó a todos los trabajadores que conforman la “Comunidad Walqa”. Una ocasión más para afianzar el sentimiento de pertenencia al parque tecnológico.



- Colaboración con la Hermandad de Donantes de Huesca y el Banco de Sangre y Tejidos de Aragón. Con carácter semestral, se llevan a cabo jornadas de donación en Walqa.



Día de donación en Walqa

- Convenio de colaboración con BANTIERRA a través del cual se ofrecen unas condiciones especiales de financiación a todos los trabajadores y empresas del parque.
- Colaboración continua y constante con el Planetario de Aragón, Espacio 0,42, con ánimo de contribuir de una manera bidireccional a dar a conocer en los diferentes ámbitos de actuación de cada uno a ambas entidades.
- Bicicletas eléctricas a disposición de los trabajadores y, adaptadas por la Fundación Hidrógeno Aragón, y cedidas al Parque Tecnológico Walqa, a disposición de todos los trabajadores del parque y de los visitantes para facilitar los desplazamientos entre los distintos edificios.
Adicionalmente, se han formalizado convenios de cesión de estas bicicletas entre Walqa - Espacio 0.42 y Walqa-Instituto Tecnológico de Aragón, dado en volumen de visitantes que tienen para que puedan conocer la tecnología desarrollada y contribuir en la medida de lo posible a evitar la contaminación.

- Convenio de Colaboración con SECOT (Seniors Españoles para la Cooperación Técnica), a través del cual prestan asesoramiento en todas las áreas de gestión a las empresas y emprendedores instaladas en el Parque Tecnológico Walqa.

Como hecho reseñable en este ejercicio:

- Taller de Scratch en familia, de esta manera hijos, sobrinos, primos o familiares de los trabajadores de cualquier entidad del parque pudieron aprender a realizar una tarjeta navideña con Scratch e iniciarse así en la programación, desde su diseño inicial a las pruebas de funcionamiento. Fue una tarde muy divertida en el que las nuevas generaciones demostraron su creatividad y su buen hacer en el uso de la tecnología. . Un jurado formado por varias personas del parque seleccionó una de las postales diseñadas para felicitar las fiestas navideñas.



Felicitación navideña Walqa 2018

3.5 EVENTOS WALQA

Desde el parque se han desarrollado a lo largo del año diversas actividades que ayudan al posicionamiento y consolidación del proyecto Walqa.

Se diferencian las desarrolladas desde la gestión del propio Parque Tecnológico y las organizadas por otras entidades o instituciones, con las que se colaboran de

manera directa y que consideran el parque como el lugar idóneo para llevarlas a cabo. En este informe, se recalcan las más significativas:

- **Desayunos Informativos:** organización de reuniones informales en torno a un café, con los representantes de las empresas del parque y del entorno, sobre un tema de interés genérico. El objetivo no es otro que generar vínculos, fomentar la comunicación, el aprendizaje y la cooperación entre ellas. Algunos de los realizados en 2018 son:

Casos de Uso de la Tecnología Blockchain en el Ámbito Público y Privado.

Especialistas técnicos de la firma Deloitte y el Instituto Tecnológico de Aragón, y acompañados del Director General de Contratación, Patrimonio y Organización del Gobierno de Aragón, mostraron "Casos de Uso de la Tecnología Blockchain en el Ámbito Público y Privado". Dichas entidades representadas están siendo pioneras en el uso de una tecnología emergente sobre la que se están abriendo numerosas expectativas y posibilidades.

Ley de contratos del sector público:

Análisis del panorama normativo. Los objetivos que se persiguen con esta norma son lograr una mayor transparencia en la contratación pública, y conseguir una mejor relación calidad-precio en las adjudicaciones, sin olvidar la simplificación y el fomento de la participación de las PYMES.

Presentación Plan Empleabilidad Joven:

Plan Aragonés que nació con la necesidad de fomentar la contratación indefinida y de calidad, de retener el talento joven que se genera en nuestra Comunidad y de nutrir de profesionales con las competencias profesionales necesarias a los sectores estratégicos aragoneses. Dicho Plan aglutina 35 medidas con el objetivo de potenciar la contratación de los desempleados de hasta 35 años y cuenta para ello con un presupuesto de más de 90.5 millones de euros.

RGPD: Un cambio cultural para empresas e instituciones:

El pasado 25 de mayo entró en vigor el Reglamento General de Protección de Datos, al que empresas e instituciones se tuvieron que adaptar. Este reglamento cambia la cultura del tratamiento de datos personales, y supuso un proceso de

formación y revisión continua. Para exponer estos cambios se contó con expertos en la materia de entidades del Parque Tecnológico.

Asistentes Virtuales y Chatbots.

Especialistas técnicos de las firmas locales Inycom, Nova3Interactiva e ITAinnova, todas ellas usuarias de esta tecnología emergente, y de Planeta Chatbot, el mayor hub español de conocimiento sobre chatbots, explicaron casos de éxito y posibilidades de esta tecnología. Se finalizó con una mesa redonda, en la que los asistentes pudieron plantear sus dudas e inquietudes sobre la materia.



- **TarugoConf.** Retransmisión en streaming, por primera vez en Aragón, de la popular conferencia de desarrolladores, que se celebra anualmente en Campus Madrid.

Este evento de primer nivel, con ponencias y temáticas completamente prácticas, permitió, a alrededor de 100 asistentes al evento organizado en el parque, realizar preguntas y establecer debates con los ponentes en directo, a través de la instalación de un backchannel de comunicación abierto para poder participar en el turno de preguntas y respuestas.

Adicionalmente con este evento, se facilitó el networking entre profesionales del sector TIC de toda la comunidad autónoma.



- **Wikithon.** En colaboración con la asociación Inspiring Girls, y con las empresas Continuum Security, instalada en Walqa y Minivinci, colaborada habitual. La Wikithon consistió en una subida masiva de perfiles de científicas y tecnólogas a Wikipedia, para visibilizar la figura de la mujer en estos campos. La subida se realizó de forma simultánea desde varios países de Latinoamérica y diferentes puntos en España, entre ellos Walqa.

Para ello, se contó con la colaboración de trabajadoras del parque y del entorno.



- **Semana de la Ciencia 2018.** Iniciativa de divulgación científica y tecnológica con carácter nacional, en la que desde el parque se definen y desarrollan una serie de actividades dirigidas a distintos públicos, persiguiendo los distintos fines:
 - Despertar vocaciones científico- tecnológicas entre los más pequeños, convencidos de que a largo plazo tienen que ser la “cantera” de empresas del Parque Tecnológico Walqa.
 - Comunicar, difundir y apoyar los proyectos desarrollados por empresas y Centros Tecnológicos del Parque Tecnológico Walqa.
 - Acercar la Ciencia y la Tecnología a la sociedad oscense y poner en valor el proyecto de desarrollo de un Parque Tecnológico en la ciudad Huesca.

Bajo este maco se celebraron charlas, talleres, visitas, etc., con la colaboración de centros de investigación y tecnológicos del parque, en concreto con el Planetario de Aragón (Espacio 0,42), la Fundación del Hidrógeno, ITAinnova, la Universidad de Zaragoza y San Jorge y empresas del parque. En los talleres se realizaron actividades prácticas con tecnologías como la robótica, experiencias inmersivas, impresión 3D, etc.

A continuación se detallan algunas de las actividades desarrolladas más significativas:

Walqa de Cerca: bajo este título, se definen y desarrollan una serie de actividades de carácter eminentemente práctico, dirigidas a estudiantes de bachillerato de institutos de Huesca y coordinado con diferentes entidades instaladas en el parque.



Mujeres en la Ciencia y la Tecnología:

Desayuno enmarcado en la Semana de la Ciencia y alineado a las acciones desarrolladas para despertar vocaciones científico-tecnológicas y empoderar el papel de la mujer en este campo. Se desarrolla un “cuenta-experiencias” en el que las protagonistas fueron científicas y tecnólogas del parque y del entorno, y se abordó el papel de la mujer en ese ámbito.

Además en este acto, se inauguró el edificio **María Josefa Yzuel**, el único del parque con nombre de mujer y que fue elegido a través de una campaña por redes sociales en la que participaron más de 1000 personas.

María Josefa Yzuel, es licenciada en Ciencias Físicas por la Universidad de Zaragoza (1957-1962) y doctorada en 1966, simultáneamente hizo también Magisterio. Amplió su formación con una estancia postdoctoral en la Universidad de Reading (Reino Unido). De vuelta a la Universidad de Zaragoza, en 1971 obtuvo la plaza de Profesora Agregada de Óptica y Estructura de la Materia, siendo la primera mujer española con plaza estable en la universidad en el área de Física. En 1982, logra la Cátedra de Óptica de la Universidad Granada y en 1983, se incorporó a la Universidad Autónoma de Barcelona (UAB) como Catedrática de Óptica, donde ahora es Catedrática Emérita. Su carrera profesional ha sido desarrollada en estas tres universidades. Entre sus méritos está haber sido galardonada con la Medalla de Física de la Real Sociedad Española de Física (RSEF) y la Fundación BBVA en 2014, por toda su labor académica. Su investigación en procesamiento de imágenes y cristales líquidos es reconocida a escala mundial. En 2015 el Ayuntamiento de la Ciudad de Jaca le concedió el título de Hija Predilecta.



Fiesta de la Ciencia y la Tecnología: una jornada lúdica y de aprendizaje, realizada por primera vez, en la que se expusieron los últimos avances en ciencia y tecnología #MadeInWalqa. Para ello Walqa se trasladó a la céntrica Plaza Luis López Allue de Huesca en una jornada festiva, los asistentes pudieron conocer los proyectos más innovadores en los que trabajan las empresas ubicadas en el parque, además de participar en experimentos sorprendentes e interactivos.

Música e hinchables para los más pequeños completaron las actividades programadas en esa jornada, así como los stands instalados por la Fundación Hidrógeno Aragón, el Planetario, Podoactiva, Ecomputer, Deloitte, Veintiocho Comunicación y Cruz Roja.



FIESTA DE LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA

10 de Noviembre, de 10h. a 14h.
Plaza Luis López Allué (Huesca)

SEMANA DE LA CIENCIA 2018



Fiesta de la Ciencia y la Tecnología.
Jornada lúdica y de aprendizaje.

Talleres, demos, exposiciones dirigidas a un público familiar. Ven a conocer qué proyectos y tecnologías se están desarrollando desde Walqa al mundo. #MadeInWalqa.

Colaboran:

- **PODOACTIVA**
Demostración de estudios biomecánicos de la pisada con la plataforma de presiones. Escaneo Younext de rostro, pierna, brazo, etc.
- **RECOMPUTER**
Demostración con una máquina 3D con la que imprimir figuras directamente desde el teléfono móvil. Patinetes eléctricos y gafas de realidad virtual con distintas aplicaciones.
- **FUNDACIÓN HIDRÓGENO ARAGÓN**
¿Somos conscientes del cambio de modelo energético que se está produciendo a nivel mundial con la inclusión de tecnologías limpias en la generación energética?
Conoce las bondades que las tecnologías de hidrógeno y las pilas de combustible ofrecen a través del taller organizado. Podrás ganar premios con todo lo que hayas aprendido a través de nuestro concurso.

- **DELOITTE**
Actividad basada en realidad virtual, experiencias visuales. Como por ejemplo un safari a través de las aplicaciones que desarrollan en la compañía.
- **CRUZ ROJA**
Conoce Ariadna, una súper heroína que podría evitar 82 muertes súbitas al día. La muerte súbita cardiaca es una de las causas más frecuentes de muerte en los países desarrollados.

Ante un paro cardíaco, cada minuto cuenta. Saber utilizar un Desfibrilador Externo Automático (DESA) puede ser definitivo.
- **VEINTIOCHO COMUNICACIÓN CREATIVA**
Una experiencia de vértigo a través de la comunicación visual.
- **PLANETARIO DE ARAGÓN**
Interactúa jugando con la página web de la NASA KIDS. Los niños y niñas potenciarán su desarrollo cognitivo favoreciendo la creatividad, el espíritu investigativo y despertando la curiosidad por lo desconocido.

12:30h. • ACTIVIDAD CENTRAL
Espectáculo: ¡Ciencia a lo grande!
Experimentos en gran formato, interactivos en los que el público será el protagonista.
Organiza Esclencia.

¡Todo ello en un ambiente festivo con música e hinchables para los más pequeños!





walqa
Parque Tecnológico

www.ptwalqa.com

Pt. Walqa, Ctra. Zaragoza-Huesca N330a, Km 566 - 22197 Cuarte, Huesca
Tel. 974 29 92 00 Fax. 974 29 92 14 / info@ptwalqa.com



- **Cursos Universidad Internacional Menéndez Pelayo:** Con carácter anual, y en virtud del convenio marco de colaboración entre el Departamento de Economía, Industria y Empleo, la Universidad Menéndez Pelayo y P.T. Walqa a través de la Sede Pirineos, situada en Huesca, organiza formación específica para determinados sectores de actividad en el Parque Tecnológico.

En este ejercicio las temáticas fueron las siguientes:

VIII Encuentro Empresa y sector Público: La logística, su situación, sus perspectivas y oportunidades competitivas. Tenía por objetivo exponer, analizar y debatir temáticas de interés empresarial, con partícipes provenientes de diversos entornos, con el fin de mejorar el conocimiento mutuo y poder establecer una interrelación más eficiente y eficaz. De esta forma, se abarcaron asuntos como el proceso de globalización y su impacto en el sector logístico, así como Internet, el comercio electrónico y el proceso de transformación digital, como pilares fundamentales en el desarrollo del sector.

III Encuentro de emprendimiento, economía y sociedad. Evento consolidado como punto de encuentro nacional para técnicos, investigadores y expertos profesionales en el ámbito del emprendimiento, facilitándoles una actualización de la situación actual y llevando a cabo una prospectiva a medio plazo con base en las tendencias europeas.

La información y los datos en la transformación digital de las organizaciones. Curso dirigido a técnicos, gestores de entidades del sector público y personal del sector TIC, así como docentes e investigadores del ámbito universitario.



- **XIV edición Feria de Tienda Virtuales.** Un evento consolidado, promovido por la Dirección General de Administración Electrónica y Sociedad de la información, que nació en el seno del Parque Tecnológico en el año 2005, permite la formación en materia de comercio electrónico tanto a usuarios finalistas como profesionales, a través de talleres, el intercambio de experiencias de usuarios, etc y fomenta el crecimiento del comercio online.

Año a año, la feria va evolucionando de la mano de la evolución del comercio online y a día de hoy es una cita obligada para muchos profesionales del sector. En esta edición se contó con la participación de 25 ponentes, 90 e-commerces y 25 expositores que trataron las últimas novedades de este sector. Alrededor de 400 personas participaron en el evento.



- **Premio Empresa Huesca:** Organizado por el Instituto Aragonés de Fomento, la Confederación Empresarial (CEOS-CEPYME HUESCA), la Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios de la Provincia de Huesca, desarrollan cada año este premio, con el objetivo de distinguir y reconocer la trayectoria, relevancia y buen hacer en el ámbito económico y en el ejercicio de la actividad

empresarial en la provincia de Huesca.



Adicionalmente, se asiste a determinados foros o eventos, siempre en nombre del Parque Tecnológico y de todas las compañías que lo integran, dando a conocer el proyecto y los proyectos desarrollados aquí. Hemos estado en:

- **Feria de Empleo:** evento anual desarrollado por la Universidad de Zaragoza, en el Centro Politécnico Superior, desde el parque asiste con el objetivo de dar a conocer el Parque Tecnológico Walqa como espacio de desarrollo profesional y sus empresas y conseguir un incremento de currículos para la bolsa de empleo del propio parque.



- **Salón de Innovación y Emprendimiento:** evento anual organizado por el Ayuntamiento de Huesca en colaboración con el Gobierno de Aragón, a través del cual, se da a conocer el Parque Tecnológico y se ofrece las infraestructuras y apoyo a todo aquel que tenga una idea de negocio y quiera desarrollarla. El Parque participó dando a conocer el parque y sus empresas durante los días del evento, y mediante la aportación de una “beca” de seis meses de instalación al proyecto seleccionado ganador en el concurso *elevator pitch* en el área de Coworking del Parque Tecnológico.

3.6 MEDIO AMBIENTE

Walqa, en su compromiso de contribuir al bienestar de las personas, pone al servicio de la sociedad el conocimiento de las tecnologías como motor del desarrollo sostenible. Se reconoce la importancia que el medio ambiente tiene para el progreso económico y social. Por ello, en el día a día se colabora y trabaja para minimizar el impacto ambiental de las actividades, promoviendo las mejores prácticas de gestión, la

adopción de criterios ambientales; y la participación de todas las entidades que constituyen el Parque Tecnológico en la consecución de estos logros.

Asimismo, se aporta por la innovación como motor para la sostenibilidad, no sólo para minimizar la huella sobre el medio ambiente, sino también para ofrecer a los clientes infraestructuras y proyectos que contribuyan a reducir el uso energético y el consumo de recursos naturales.

El Parque Tecnológico Walqa no tiene certificación, ni tiene en consideración la obtención de la norma Internacional de Sistemas de Gestión Ambiental ISO 14.001, dado que la práctica de la sociedad no incurre de manera significativa en riesgos ambientales.

Las líneas de actuación, de manera genérica, en materia ambiental son:

- Garantizar el cumplimiento de la legalidad vigente y de todos aquellos compromisos voluntarios que suscribimos en materia de medio ambiente.
- Realizar un uso sostenible de los recursos naturales, promoviendo la compra de productos cuyo origen y fabricación sean más respetuosos con el medio ambiente; minimizando el consumo de materias primas y la generación de residuos; y fomentando el reciclado, la recuperación de materiales y el tratamiento adecuado de residuos, tras el objetivo de un parque 100% verde.
- Facilitar el tratamiento de residuos a la comunidad Walqa, poniendo a disposición los medios necesarios para ello.
- Exigir en los contratos con terceros (proveedores) compromiso de cumplimiento de la legalidad en materia medioambiental.

3.7 CLIENTES

Los clientes de Parque Tecnológico Walqa son las entidades instaladas en él. Se puede consultar una pequeña reseña de la actividad de cada una de ellas en la web corporativa del parque en el apartado [Empresas Walqa](#).

Por sectores de actividad, el más representativo es el TIC que aglutina casi el 75% de las empresas del Parque Tecnológico, seguido a partes iguales por el Sector de las Energías Renovables y el de la Biotecnología.

Las entidades instaladas en el parque son los principales actores y gran parte del trabajo desarrollado y planificado desde la sociedad está orientado a generar ese plus de valor que confiere estar en el Parque Tecnológico Walqa.

Se apuesta por mejora continua en la gestión para adecuar y prestar los mejores servicios a los clientes en base a una relación basada en la confianza y credibilidad.

Las líneas de actuación, orientadas al cliente, son las siguientes:

- Captar y favorecer la inserción de talento
- Aportar imagen y visibilidad
- Promover productos y servicios *Made in Walqa*
- Divulgar y difundir proyectos *Made in Walqa*
- Escuchar activamente ante sugerencias y propuestas, en aras de una mejora del Parque Tecnológico
- Realizar actividades de dinamización empresarial
- Informar, comunicar eventos, ayudas y materias de interés tanto del parque como del entorno
- Establecer los procesos necesarios para garantizar la comunicación, sensibilización y formación en materia RSC con empleados y empresas

3.8 PROVEEDORES

Walqa, y en concreto los trabajadores que tienen relación directa con los proveedores de servicios o suministros bien en la contratación de servicios o en la negociación de los mismos, velan por el cumplimiento de los principios del Parque Tecnológico en el que se exige una relación ética y responsable, eludiendo cualquier práctica que pueda anular lo anteriormente descrito. De esta forma, en los contratos:

- Se establecen las cláusulas adaptadas a cada caso particular para garantizar que los proveedores cumplan con la legislación vigente

- Se da transparencia a los procesos de contratación, a través del perfil del contratante en la página web del parque
- Se potencia la contratación, en la medida de lo posible, de proveedores locales con el fin de estimular la económica local
- Se incluyen cláusulas sociales, condiciones especiales de ejecución, etc. en cada caso de la forma que resulte más oportuna para dotar a los contratos, además de la finalidad que le es propia, en términos económicos y de servicio, de valor social

3.9 COMPROMISOS

La tecnología en el siglo XXI es la herramienta que por excelencia permite recrear los aprendizajes, así como almacenar, condensar y dinamizar el conocimiento.

Se entiende la tecnología como un potenciador de la responsabilidad social así como su contribución en los procesos de gestión, planificación y desarrollo.

La tecnología ha de estar al servicio de la sociedad, y el objetivo es lograr su incorporación bajo principios de universalidad, apropiación, sencillez y cobertura de tal manera que cubra las necesidades de todos sin exclusión.

Con todo ello, Walqa tiene como objetivo la satisfacción de las necesidades y expectativas de las empresas del parque así como de la comunidad, de manera óptima, fiable y competitiva, ofreciendo su conocimiento tecnológico y experiencia en creación de oportunidades. Para promover este compromiso es esencial el establecimiento de relaciones duraderas basadas en la cercanía, en una actitud de servicio permanente y en la confianza.

En este sentido, los mecanismos y procesos de retroalimentación cobran especial importancia, al ser uno de los mejores canales de evaluación de los servicios y una herramienta de mejora constante.

La voluntad de Walqa es contribuir a la mejora de la calidad de vida y a la creación de riqueza, tanto a través de la propia prestación de servicios y del impulso y lanzamiento de nuevas actividades empresariales, como mediante la promoción del desarrollo económico y social por cauces no empresariales.

Así, se pueden diferenciar los compromisos de Parque Tecnológico Walqa en cinco grandes bloques: estratégicos, con la tecnología y la innovación, con las personas, con la sociedad y con el medio ambiente.

ESTRATÉGICOS

- Posicionamiento de P.T.Walqa como un entorno empresarial de referencia
- Mejora de la accesibilidad y usabilidad del entorno y de la comunicación para todas las entidades instaladas en Walqa y futuros proyectos
- Elaboración de un Plan de Comunicación y Marketing. Aumento de visibilidad social y percepción positiva de P.T.Walqa
- La elaboración y ejecución de proyectos de I+D y el desarrollo de infraestructuras de conocimiento en programas nacionales e internacionales, en el ámbito de sus competencias
- Creación de empleo y retención de talento, atrayendo nuevos proyectos empresariales
- Fomentar la colaboración y el trabajo en equipo entre las empresas del parque
- Potenciar alianzas con grupos de interés para hacer de Walqa un proyecto de ciudad

CON LAS PERSONAS

- Apoyo a proyectos empresariales caracterizados por un plus social (creación de puestos de trabajo a colectivos desfavorecidos, desarrollo de producto/servicio para paliar una necesidad ya detectada y que redunde de manera directa en una mejora social, etc)
- Líneas de formación a medida para las entidades del parque, tanto para el reciclaje de profesionales con el objetivo de potenciar su carrera profesional, como para la incorporación y retención de nuevo talento
- Colaboración interempresarial e interparques a través de proyectos de *soft landing*
- Fomento del sentimiento de orgullo y pertenencia a la “Comunidad Walqa”
- Información sistemática, fluida y veraz sobre las actividades, de forma que se genere un clima de confianza y credibilidad
- Creación de un Kit de bienvenida con toda la información necesaria para cada empresa nueva

- Formación adaptada a cada empleado de P.T.Walqa S.A. en función de su puesto de trabajo, de cara a mejorar en su actividad, así como en otras materias, que impliquen un crecimiento personal
- Adopción de medidas de conciliación familiar
- Definición de una Relación de Puestos de Trabajo, como herramienta para mejora del desarrollo profesional y planificación de formación, carrera etc.

CON LA SOCIEDAD

- Apoyo a grupos desfavorecidos
- Continuidad al compromiso del Parque respecto a proyectos alineados a la RSC y bajo el marco del Plan de Responsabilidad Social en Aragón
- Sensibilidad a los cambios sociales, para comprender la evolución de las necesidades y poder anticiparse a futuras exigencias
- Apoyo a proyectos soportados tanto por empresas privadas como por entidades sin ánimo de lucro, que vayan surgiendo en España en el terreno de la tecnología y las necesidades especiales
- Búsqueda de soluciones innovadoras a los problemas sociales poco o mal resueltos y la promoción de su generalización
- Información, asistencia técnico-científica y asesoramiento a las Administraciones públicas, agentes económicos y a la sociedad en general en materia de tecnología y necesidades específicas de las personas

CON EL MEDIO AMBIENTE

- Desarrollo de un Parque Tecnológico Sostenible, potenciando el uso de energías limpias, con el objetivo de ser, cada vez más, un parque verde y eficiente
- Respeto al medio ambiente, cumpliendo normativas y colaborando en proyectos de mejora
- Mejora de los procedimientos de gestión ambiental que prevengan y reduzcan los impactos negativos que las actividades e infraestructuras puedan causar sobre el medio ambiente, identificando y extendiendo las mejores prácticas
- Trabajo con otras organizaciones en la búsqueda de modos de desarrollo más sostenibles
- Establecimiento de los procesos necesarios para garantizar la comunicación, sensibilización y formación en materia ambiental de empleados y empresas

CON LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN

- La información, la asistencia técnico-científica y el asesoramiento a las Administraciones públicas, agentes económicos y a la sociedad en general en materia de tecnología y necesidades específicas de las personas
- La búsqueda de soluciones innovadoras a los problemas sociales poco o mal resueltos y la promoción de su generalización
- La elaboración y ejecución de proyectos de I+D y el desarrollo de infraestructuras de conocimiento en programas nacionales e internacionales, en el ámbito de sus competencias

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

- Los objetivos que se marcó Parque Tecnológico Walqa a medio plazo para contribuir a los ODS se reflejan en el siguiente cuadro

	Objetivo	Metas	Actuaciones	Horizonte temporal	Propuesta de indicadores
	Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.	Poner en práctica medidas de protección social para todos; garantizar el acceso a los mismos derechos a recursos económicos, servicios básicos, propiedad; estrategias de género; inversión acelerada para erradicar la pobreza.	Realización de campañas puntuales de recogida de fondos con empresas Walqa, para participar en proyectos cooperación.	3 años	-Nº Empresas participantes -nº proyectos participados -Recaudación
	Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.	Poner fin a todas las formas de malnutrición; sostenibilidad de los sistemas de producción de alimentos; funcionamiento de los mercados.	Apertura líneas de actuación orientadas al sector agro en colaboración con Universidad de Zaragoza	3 años	-nº proyectos puestos en marcha -generación de empleo
	Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.	Prevención y tratamiento del abuso de sustancias adictivas; acceso universal a servicios de salud sexual y reproductiva; cobertura sanitaria universal; reducir muertes y enfermedades por productos químicos peligrosos y la contaminación.	-Campañas donación sangre y médula. -Incorporar cláusulas contractuales obligatorias uso productos bio. -Colaboración Organizaciones tercer sector	3 años	-nº participantes. -nº contratos -nº colaboraciones
	Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de	Enseñanza primaria y secundaria universal y gratuita, sin discriminación	-Proyectos F.P. Dual -Organización Semana de la Ciencia (abierto a todo tipo de públicos)	3 años	1-Nº proyectos FP Dual 2-Nº Empresas participantes 3-Nº alumnos participantes.

	calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	por cuestión de género o discapacidad; alfabetización universal; acceso a enseñanza superior en países desarrollados.	-Charlas informativas Walqa -Colaboración con otras entidades y empresas Walqa para impartir formación TIC de base. Cesión de Espacios.		4-Nºalumnos contratados 5-Nº Visitas Semana de la Ciencia 6-Nº Actividades Planificadas 7-Nº alumnos y Centros que pasan.
	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.	Reconocer y valorar el trabajo doméstico no remunerado promoviendo la responsabilidad compartida del hogar. Promover la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública	-Participación en proyectos de empoderamiento femenino	3 años	Nº actuaciones. Nº Participantes
	Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.	Mejorar la calidad del agua y la gestión integrada de los recursos hídricos.	-Cesión infraestructuras Ayto Huesca. -Conexión PT Walqa a la red abastecimiento de Huesca.	1 año	-Nº personas beneficiadas
	Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.	Acceso universal a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos; eficiencia energética.	-Cumplimiento normativa legal -Sustitución luminarias Walqa	2 años	-Ahorro energético -Ahorro económico

	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.	Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación. Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.	-Generar espacios de coworking. -Ayudas a la contratación de personal cualificado (Becas IAF). -Mentoring IAF. -Acceso a oficinas virtuales	3 años	1-Nº Empresas Coworkers 2-Nº Empresas Asesoradas. 3-Nº Becas Anuales 4-Nº Contratos fin becas
	Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.	Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano. Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales.	-Mejora acceso telecomunicaciones	1 año	-Aumento de velocidad -Reducción coste a empresas.

	Reducir la desigualdad en y entre los países.	Potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad. Facilitar la migración y la movilidad ordenadas, seguras, regulares y responsables			
	Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.	Acceso universal a la vivienda, al transporte seguro, reducir impacto ambiental negativo. Acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros.	-Facilitar y promover uso de transporte público. -Alternativas a transporte tradicional. -Seguridad Centralizada.	3 años	1-Nº usuarios 2-Ampliar frecuencias a todos los meses
	Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.	Gestión sostenible y uso eficiente de los recursos naturales. Adoptar prácticas sostenibles e incorporar información sobre ello en su ciclo de presentación de informes.			
	Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.	Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.	-Puesta en marcha de actuaciones medioambientales en entorno Walqa (plantación de árboles). -Promover uso de vehículos no	3 años	-Nº árboles plantados -Nº Cargas

			contaminantes (bicis eléctricas)		
	Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.	Reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de la diversidad biológica.			
	Gestionar sostenible mente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad.	Reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de la diversidad biológica.			
	Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas.	Reducir significativamente todas las formas de violencia; poner fin al maltrato, la explotación, la trata y todas las formas de violencia y tortura.	-Cumplimiento del Compliance. -Aplicar ley de transparencia y Buen Gobierno.	3 años	-grado de cumplimiento 100%
	Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.	Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces para dinamizar y lograr los objetivos anteriores.	-Acuerdos de colaboración con entidades y organizaciones para el cumplimiento de objetivos anteriores.	-3 años	

4. SOBRE ESTE INFORME

La elaboración y divulgación de la presente Memoria es también parte del proceso que la compañía desarrolla por imperativo tanto de su cultura como de su Código para identificar y evaluar sus prácticas socialmente responsables y establecer e implantar planes de acción con el enfoque de mejora continua.

El periodo específicamente cubierto es el ejercicio fiscal 2018, si bien a determinados efectos (comparativos/ilustrativos) y para que sea posible identificar tendencias se han incorporado algunos datos de otros ejercicios. En cuanto a su cobertura, comprende la totalidad de la organización, actividades e impactos propios de Parque Tecnológico Walqa S.A.

La Memoria está basada en el marco de elaboración de memorias de la *Guía de la Global Reporting Initiative* (GRI) en su opción esencial y comprende la medición, divulgación y rendición de cuentas frente a los grupos de interés internos y externos sobre el desempeño de la organización con respecto a su compromiso de responsabilidad social.

Esta rendición de cuentas sobre la sostenibilidad económica, social y medioambiental de Walqa tiene una explícita vocación de continuidad en sucesivos ejercicios, manteniendo la periodicidad anual y una progresiva ampliación de su alcance hasta conseguir los más exigentes niveles de aplicación del Marco del GRI.

El proceso de definición de contenido de esta Memoria ha contado con el trabajo del equipo del Parque Tecnológico Walqa S.A.

5. TABLA DE INDICADORES GRI

ESTRATEGIA Y ANÁLISIS				
ASPECTOS	INDICADORES PRINCIPALES	LOCALIZACIÓN	OMISIONES	NIVEL DE REPORTE
	G4-1 Declaración del máximo responsable de la toma de decisiones de la organización (director general, presidente o puesto equivalente) sobre la relevancia de la sostenibilidad para la organización y su estrategia.	1 Carta Dirección-Gerencia		Alto
	G4-2 Descripción de los principales efectos, riesgos y oportunidades.	1 Carta Dirección-Gerencia		Alto
PERFIL DE CONTRATACION				
ASPECTOS	INDICADORES PRINCIPALES	LOCALIZACIÓN	OMISIONES	NIVEL DE REPORTE
	G4-3 Nombre de la organización.	2.1-El P.T. Walqa		Alto
	G4-4 Marcas, productos y servicios más importantes de la organización.	2.1-El P.T. Walqa		Alto
	G4-5 Lugar donde se encuentra la sede de la organización.	2.5-Instalaciones		Alto
	G4-6 Indique cuántos países opera la organización y nombre aquellos países donde la organización lleva a cabo operaciones significativas o que tienen una			
	G4-7 Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica.	2.2-Normativa de Aplicación		Alto
	G4-8 Indique a qué mercados se sirve (con desglose geográfico, por sectores y tipos de clientes y destinatarios).			
	G4-9 Dimensiones de la organización informante.	2.3 Transparencia en Nuestras Cifras		Alto
	G4-10 Número de empleados; número de empleados fijos por tipo de contrato y sexo; tamaño de la plantilla por empleados, trabajadores contratados y sexo; tamaño de la plantilla por región y sexo; indique si una parte sustancial del trabajo de la organización lo desempeñan trabajadores por cuenta propia reconocidos jurídicamente, o bien personas que no son empleados ni trabajadores contratados, tales como los empleados y los empleados subcontratados por los contratistas; y comunique todo cambio significativo en el número de trabajadores	3.3.1Empleados. Perfil de la Plantilla		Alto
	G4-11 Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos.	3.3.1Empleados. Perfil de la Plantilla		
	G4-12 Describa la cadena de suministro de la organización.			
	G4-13 Comuniquen todo cambio significativo que haya tenido lugar durante el período objeto de análisis en el tamaño, la estructura, la propiedad accionarial o la cadena de suministro de la organización	3.3.1Empleados. Perfil de la Plantilla		Alto
Participación en iniciativas externas	G4-14 Indique cómo aborda la organización, si procede, el principio de precaución.			
	G4-15 Elabore una lista de las cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado.			
	G4-16 Elabore una lista de las asociaciones y las organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización pertenece y en las cuales ostente un cargo en el órgano de gobierno, participe en proyectos o comités, realice una aportación de fondos notable, y considere que ser miembro es una decisión estratégica.	2-2.1 Sobre Nosotros		Medio

ASPECTOS MATERIALES Y COBERTURA				
ASPECTOS	INDICADORES PRINCIPALES	LOCALIZACIÓN	OMISIONES	NIVEL DE REPORTE
	G4-17 Elabore una lista de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes. Señale si alguna de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes no figuran en la memoria.		No tenemos	
	G4-18 Describa el proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada Aspecto. Explique cómo ha aplicado la organización los Principios de elaboración de memorias para determinar el Contenido de la memoria.	4-Sobre este informe		Alto
	G4-19 Elabore una lista de Aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria.	3.1-Modelo RSC		Medio
	G4-20 Indique la cobertura dentro de la organización de cada Aspecto material.	3.1-Modelo RSC		Medio
	G4-21 Indique la Cobertura fuera de la organización de cada Aspecto material.	3.1-Modelo RSC		Medio
	G4-22 Describa las consecuencias de las reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores y sus causas.			
	G4-23 Señale todo cambio significativo en el Alcance y la Cobertura de cada Aspecto con respecto a memorias anteriores			
PARTICIPACION DE GRUPOS DE INTERES				
ASPECTOS	INDICADORES PRINCIPALES	LOCALIZACIÓN	OMISIONES	NIVEL DE REPORTE
	G4-24 Elabore una lista de los grupos de interés vinculados a la organización.	2.12.1 Grupos de interés		Medio
	G4-25 Indique en qué se basa la elección de los grupos de interés con los que se trabaja.	2.12.1 Grupos de interés		Medio
	G4-26 Describa el enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés, incluída la frecuencia con que se colabora con los distintos tipos y grupos de partes interesadas, o señale si la participación de un grupo se realizó específicamente en el proceso de elaboración de la memoria.	2.12.2 Asuntos materiales		Medio
	G4-27 Señale qué cuestiones y problemas clave han surgido a raíz de la participación de los grupos de interés y describa la evaluación hecha por la organización, entre aspectos mediante su memoria. Especifique qué grupos de interés plantearon cada uno de los temas y problemas clave.	2.12.2 Asuntos materiales		Medio
PERFIL DE MEMORIA				
ASPECTOS	INDICADORES PRINCIPALES	LOCALIZACIÓN	OMISIONES	NIVEL DE REPORTE
	G4-28 Período de objeto de la memoria (por ejemplo, año fiscal o año calendario).	4-Sobre Este Informe		Alto
	G4-29 Fecha de la última memoria (si procede).	octubre 2017		
	G4-30 Ciclo de presentación de memorias (anual, bienal, etc.).	4-Sobre Este Informe		Alto
	G4-31 Facilite un punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir en relación con el contenido de la memoria.	2.5 Instalaciones		Alto
Índice de GRI	G4-32 Indique qué opción "de conformidad" con la Guía ha elegido la organización. Facilite el Índice de GRI de la opción elegida. Facilite la referencia al informe de Verificación externa si la memoria se ha sometido a tal verificación.	4-Sobre Este Informe		Alto
Verificación	G4-33 Describa la política y las prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa de la memoria. Si no se mencionan en el informe de verificación adjunto a la memoria de sostenibilidad, indique el alcance y el fundamento de la verificación externa. Describa la relación entre la organización y los proveedores de la verificación. Señale si el órgano superior de gobierno a la alta dirección han sido partícipes de la solicitud de verificación externa para la memoria de sostenibilidad de la organización.		No hay verificación	

GOBIERNO				
ASPECTOS	INDICADORES PRINCIPALES	LOCALIZACIÓN	OMISIONES	NIVEL DE REPORTE
La estructura de gobierno y su composición	G4-34 Describa la estructura de gobierno de la organización, sin olvidar los comités del órgano superior de gobierno. Indique qué comités son responsables de la toma de decisiones sobre cuestiones económicas, ambientales y sociales.	2.6-Gobierno Corporativo		Alto
	G4-35 Describa el proceso mediante el cual el órgano superior de gobierno delega su autoridad a la alta dirección y a determinados empleados en cuestiones de índole económica, ambiental y social.	2.6-Gobierno Corporativo		Alto
	G4-36 Indique si existen en la organización cargos ejecutivos o con responsabilidad en cuestiones económicas, ambientales y sociales, y si sus titulares rinden cuentas directamente ante el órgano superior de gobierno.	2.6-Gobierno Corporativo		Alto
	G4-37 Describa los procesos de consulta entre los grupos de interés y el órgano superior de gobierno con respecto a cuestiones económicas, ambientales y sociales. Si se delega dicha consulta, señale a quién y describa los procesos de intercambio de información con el órgano superior de gobierno.			
	G4-38 Describa la composición del órgano superior de gobierno y de sus comités.	2.6-Gobierno Corporativo		Alto
	G4-39 Indique si la persona que preside el órgano superior de gobierno ocupa también un puesto ejecutivo. De ser así, describa sus funciones ejecutivas y las razones de esta disposición.	2.6-Gobierno Corporativo		Alto
	G4-40 Describa los procesos de nombramiento y selección del órgano superior de gobierno y sus comités así como los criterios en los que se basa el nombramiento y la selección de los miembros del primero.	2.6-Gobierno Corporativo		Alto
	G4-41 Describa los procesos mediante los cuales el órgano superior de gobierno previene y gestiona posibles conflictos de intereses. Indique si los conflictos de intereses se comunican a los grupos de interés.			
Papel del órgano superior de gobierno a la hora de establecer los propósitos, los valores y la estrategia de la organización	G4-42 Describa las funciones del órgano superior de gobierno y de la alta dirección en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito, los valores o las declaraciones de misión, las estrategias, las políticas y los objetos relativos a los impactos económico, ambiental y social de la organización.	2.6-Gobierno Corporativo		Medio
Evaluación de las competencias y el desempeño del órgano superior de gobierno	G4-43 Señale qué medidas se han adoptado para desarrollar y mejorar el conocimiento colectivo del órgano superior de gobierno con relación a los asuntos económicos, ambientales y sociales.	2.6-Gobierno Corporativo		
	G4-44 Describa los procesos de evaluación del desempeño del órgano superior de gobierno en relación con el gobierno de los asuntos económicos, ambientales y sociales. Indique si la evaluación es independiente y con qué frecuencia se lleva a cabo. Indique si se trata de una autoevaluación. Describa las medidas adoptadas como consecuencia de la evaluación del desempeño del órgano superior de gobierno en relación con la dirección de los asuntos económicos, ambientales y sociales; entre otros aspectos, indique como mínimo si ha habido cambios en los miembros o en las prácticas organizativas.	2.6-Gobierno Corporativo		Medio

Funciones del órgano superior de gobierno en la gestión del riesgo	G4-45 Describa la función del órgano superior de gobierno en la identificación y gestión de los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social. Señale cuál es el papel del órgano superior de gobierno en la aplicación de los procesos de diligencia debida. Indique si se efectúan consultas a los grupos de interés para utilizar en el trabajo del órgano superior de gobierno en la identificación y gestión de los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social.	2.6-Gobierno Corporativo		
	G4-46 Describa la función del órgano superior de gobierno en el análisis de la eficiencia de los procesos de gestión del riesgo de la organización en lo referente a los asuntos económicos, ambientales y sociales.	2.6-Gobierno Corporativo		
	G4-47 Indique con qué frecuencia analiza el órgano superior de gobierno los impactos, los riesgos y las oportunidades de índole económica, ambiental y social	2.6-Gobierno Corporativo		
Función del órgano superior de gobierno en la elaboración de la memoria de sostenibilidad	G4-48 Indique cuál es el comité o el cargo de mayor importancia que revisa y aprueba la memoria de sostenibilidad de la organización y se asegura de que todos los Aspectos materiales queden reflejados.			
Funciones del órgano superior de gobierno en la evaluación del desempeño económico, ambiental y social	G4-49 Describa el proceso para transmitir las preocupaciones importantes al órgano superior de gobierno.	2.6-Gobierno Corporativo		
	G4-50 Señale la naturaleza y el número de preocupaciones importantes que se transmitieron al órgano superior de gobierno; describa asimismo los mecanismos que se emplearon para abordarlas y evaluarlas.		No procede	
Retribuciones e incentivos	G4-51 Describa las políticas de remuneración para el órgano superior de gobierno y la alta dirección, y relacione los criterios relativos al desempeño que afectan a la política retributiva con los objetivos económicos, ambientales y sociales del órgano superior de gobierno y la alta dirección.	2.6-Gobierno Corporativo		Alto
	G4-52 Describa los procesos mediante los cuales se determina la remuneración. Indique si se recurre a consultores para determinar la remuneración y si estos son independientes de la dirección. Señale cualquier otro tipo de relación que dichos consultores en materia de retribución puedan tener con la organización.	2.6-Gobierno Corporativo		Alto
	G4-53 Explique cómo se solicita y se tiene en cuenta la opinión de los grupos de interés en lo que respecta a la retribución, incluyendo, si procede, los resultados de las votaciones sobre políticas y propuestas relacionadas con esta cuestión.		No procede	
	G4-54 Calcule la relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se lleven a cabo operaciones significativas con la retribución total anual media de toda la plantilla (sin contar a la persona mejor pagada) del país correspondiente.		No procede	
	G4-55 Calcule la relación entre el incremento porcentual de la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se lleven a cabo operaciones significativas con el incremento porcentual de la retribución total anual media de toda la plantilla (sin contar a la persona mejor pagada) del país correspondiente.		No procede	

ETICA E INTEGRIDAD				
ASPECTOS	INDICADORES PRINCIPALES	LOCALIZACIÓN	OMISIONES	NIVEL DE REPORTE
	G4-56 Describa los valores, principios, estándares y normas de la organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos.	2.8 Política de Gestión		
	G4-57 Describa los mecanismos internos y externos de asesoramiento en pro de una conducta ética y lícita, y para consultar los asuntos relacionados con la integridad de la organización, tales como las líneas telefónicas de ayuda o asesoramiento.	2.8 Política de Gestión		
	G4-58 Describa los mecanismos internos y externos de denuncia de conductas poco éticas o ilícitas y de asuntos relativos a la integridad de la organización, tales como la notificación escalonada a los mandos directivos, los mecanismos de denuncia de irregularidades o las líneas telefónicas de ayuda	3.1 Nuestro Modelo		
INFORMACIÓN SOBRE EL ENFOQUE DE GESTIÓN				
ASPECTOS	INDICADORES PRINCIPALES	LOCALIZACIÓN	OMISIONES	NIVEL DE REPORTE
	G4-DMA Indique por qué el Aspecto es material. Señale qué impactos hacen que este Aspecto sea material. Describa cómo gestiona la organización el Aspecto material o sus impactos. Facilite la evaluación del enfoque de gestión, entre otros, de los mecanismos para evaluar la eficacia del enfoque de gestión, de los resultados de la evaluación del enfoque de gestión, y de cualquier modificación relacionada del enfoque de gestión.	2.12.2 Asuntos Materiales		
ECONOMIA				
ASPECTOS	INDICADORES PRINCIPALES	LOCALIZACIÓN	OMISIONES	NIVEL DE REPORTE
Desempeño económico	EC1 Valor económico directo generado y distribuido.	2.3-Transparencia en nuestras cifras		
	G4-EC2 Consecuencias económicas y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización que se derivan del cambio climático.		No procede	
	G4-EC3 Cobertura de las obligaciones de la organización derivadas de su plan de prestaciones.	2.2-Normativa de Aplicación		
Presencia en el mercado	G4-EC4 Ayudas económicas otorgadas por entes del gobierno.	2.3 Transparencia en Nuestras Cifras		
	G4-EC5 Relación entre el salario inicial desglosado por sexo y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas.		No Existe	
Consecuencias económicas indirectas	G4-EC6 Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas.		No Existe	
	G4-EC7 Desarrollo e impacto en infraestructuras y los tipos de servicios.		No Existe	
Prácticas de adquisición	G4-EC8 Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos.		No Existe	
	G4-EC9 Porcentaje del gasto en los lugares con operaciones significativas que corresponde a proveedores locales.		No Existe	

MEDIO AMBIENTE				
ASPECTOS	INDICADORES PRINCIPALES	LOCALIZACIÓN	OMISIONES	NIVEL DE REPORTE
Materiales	G4-EN1 Materiales por peso o volumen.		No Existe	
	G4-EN2 Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales reciclados.		No Existe	
Energía	G4-EN3 Consumo energético interno.		No medido	
	G4-EN4 Consumo energético externo.		No medido	
	G4-EN5 Intensidad energética.		No medido	
	G4-EN6 Reducción del consumo energético.		No medido	
	G4-EN7 Reducciones de los requisitos energéticos de los productos y servicios.		No medido	
Agua	G4-EN8 Captación total de agua según la fuente.		No Procede	
	G4-EN9 Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.		No Procede	
	G4-EN10 Porcentaje y volumen de agua reciclada y reutilizada.		No Procede	
Biodiversidad	G4-EN11 Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad.		No Procede	
	G4-EN12 Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad de áreas protegidas o áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, los productos y los servicios.		No Procede	
	G4-EN13 Hábitats protegidos o restaurados.		No Procede	
	G4-EN14 Número de especies incluidas en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie.		No Procede	
Emisiones	G4-EN15 Emisiones directas de gases de efecto invernadero (Alcance 1).		No Procede	
	G4-EN16 Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía (Alcance 2).		No Procede	
	G4-EN17 Otras emisiones indirectas de gases efecto invernadero (Alcance 3).		No Procede	
	G4-EN18 Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero.		No Procede	
	G4-EN19 Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.		No Procede	
	G4-EN20 Emisiones de sustancias que agotan el ozono.		No Procede	
	G4-EN21 NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas significativas.		No Procede	
Efuentes y residuos	G4-EN22 Vertido total de aguas, según su calidad y destino.		No Procede	
	G4-EN23 Peso total de los residuos, según tipo y método de tratamiento.		No Procede	
	G4-EN24 Número y volumen totales de los derrames significativos.		No Procede	
	G4-EN25 Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos en virtud de los anexos I, II, III y VIII del Convenio de Basilea, y porcentaje de residuos transportados internacionalmente.		No Procede	
	G4-EN26 Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de las masas de agua y los hábitats relacionados afectados significativamente por vertidos y escorrentía procedentes de la organización.		No Procede	

Productos y servicios	G4-EN27 Grado de mitigación del impacto ambiental de los productos y servicios.			
	G4-EN28 Porcentaje de los productos vendidos y sus materiales de embalaje que se recuperan al final de su vida útil, por categorías de productos.		No Procede	
Cumplimiento regulatorio	G4-EN29 Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental.			
Transporte	G4-EN30 Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal.		No Procede	
General	G4-EN31 Desglose de los gastos y las inversiones ambientales.			
Evaluación ambiental de los proveedores	G4-EN32 Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales.	3.8-Proveedores		
	G4-EN33 Impactos ambientales negativos significativos, reales y potenciales, en la cadena de suministro, y medidas al respecto.		No Procede	
Mecanismos de reclamación en materia ambiental	G4-EN34 Número de reclamaciones ambientales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación		No existen	

DESEMPEÑO SOCIAL (Prácticas laborales y trabajo digno)

ASPECTOS	INDICADORES PRINCIPALES	LOCALIZACIÓN	OMISIONES	NIVEL DE REPORTE
Empleo	G4-LA1 Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo etario, sexo y región.	3.3-Empleados		
	G4-LA2 Prestaciones sociales para los empleados a jornada completa que no se ofrecen a los empleados temporales o a media jornada, desglosadas por ubicaciones significativas de actividad.		No existen	
	G4-LA3 Índices de reincorporación al trabajo y de retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosados por sexo.		No existen	
Relaciones entre los trabajadores y la dirección	G4-LA4 Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos y posible inclusión de estos en los convenios colectivos.		No existen	
Salud y seguridad en el trabajo	G4-LA5 Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral.	3.3-Empleados		
	G4-LA6 Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo.	3.3-Empleados		
	G4-LA7 Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad.	3.3-Empleados		
	G4-LA8 Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con los sindicatos.		No existen	
Capacitación y educación	G4-LA9 Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral.	3.3-Empleados		
	G4-LA10 Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales.	3.3-Empleados		
	G4-LA11 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por sexo y por categoría profesional.		No existen	
Diversidad e igualdad de oportunidades	G4-LA12 Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	3.3-Empleados		

Igualdad de retribución entre mujeres y hombres	G4-LA13 Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosada por categoría profesional y por ubicaciones significativas de actividad.		No Procede	
Evaluación de las prácticas laborales de los proveedores	G4-LA14 Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a las prácticas laborales.	3.8 Proveedores		
	G4-LA15 Impactos negativos significativos, reales y potenciales, en las prácticas laborales en la cadena de suministro, y medidas al respecto.		No Procede	
Mecanismos de reclamación sobre las prácticas laborales	G4-LA16 Número de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	3.3-Empleados		
DESEMPEÑO SOCIAL (Derechos humanos)				
ASPECTOS	INDICADORES PRINCIPALES	LOCALIZACIÓN	OMISIONES	NIVEL DE REPORTE
Inversión	G4-HR1 Número y porcentaje de contratos y acuerdos de inversión significativos que incluyen cláusulas de derechos humanos o que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.		No Procede	
	G4-HR2 Horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluido el porcentaje de empleados capacitados.	3.3-Empleados		
No discriminación	G4-HR3 Número de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas.		No Procede	
Libertad de asociación y negociación colectiva	G4-HR4 Identificación de centros y proveedores significativos en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, y medidas adoptadas para defender estos derechos.		No Procede	
Trabajo infantil	G4-HR5 Identificación de centros y proveedores con un riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición de la explotación infantil.		No Procede	
Trabajo forzoso	G4-HR6 Centros y proveedores con un riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzoso, y medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso.		No Procede	
Medidas de seguridad	G4-HR7 Porcentaje del personal de seguridad que ha recibido capacitación sobre las políticas o procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las operaciones.		No Procede	
Derechos de la población indígena	G4-HR8 Número de casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas y medidas adoptadas.		No Procede	
Evaluación	G4-HR9 Número y porcentaje de centros que han sido objeto de exámenes o evaluaciones de impactos en materia de derechos humanos.		No Procede	
Evaluación de los proveedores en materia de derechos humanos	G4-HR10 Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a los derechos humanos.		No Procede	
	G4-HR11 Impactos negativos significativos en materia de derechos humanos, reales y potenciales, en la cadena de suministro, y medidas adoptadas.		No Procede	
Mecanismos de reclamación en materia de derechos humanos	G4-HR12 Números de reclamaciones sobre derechos humanos que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.		No Procede	

DESEMPEÑO SOCIAL (Sociedad)				
ASPECTOS	INDICADORES PRINCIPALES	LOCALIZACIÓN	OMISIONES	NIVEL DE REPORTE
Comunidades locales	G4-SO1 Porcentaje de centros donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local.	3.9 Compromisos		
	G4-SO2 Centros de operaciones con efectos negativos significativos, posibles o reales, sobre las comunidades locales.		No Procede	
Lucha contra la corrupción	G4-SO3 Número y porcentaje de centros en los que se han evaluado los riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos detectados.		No Procede	
	G4-SO4 Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción.	3.9 Compromisos		
	G4-SO5 Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas.		No Procede	
Política pública	G4-SO6 Valor de las contribuciones políticas, por país y destinatario.		No Procede	
Prácticas de competencia desleal	G4-SO7 Número de demandas por competencia desleal, prácticas monopolísticas o contra la libre competencia y resultado de las mismas.		No existen	
Cumplimiento regulatorio	G4-SO8 Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa.		No existen	
Evaluación de la repercusión social de los proveedores	G4-SO9 Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relacionados con la repercusión social.	3.8 Proveedores		
	G4-SO10 Impactos negativos significativos y potenciales para la sociedad en la cadena de suministro, y medidas adoptadas.		No existen	
Mecanismos de reclamación por impacto social	G4-SO11 Número de reclamaciones sobre impactos sociales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.		No existen	

DESEMPEÑO SOCIAL (Responsabilidad sobre productos)				
ASPECTOS	INDICADORES PRINCIPALES	LOCALIZACIÓN	OMISIONES	NIVEL DE REPORTE
Salud y seguridad de los clientes	G4-PR1 Porcentaje de categorías de productos y servicios significativos cuyos impactos en materia de salud y seguridad se han evaluado para promover mejoras.	3.9 Compromisos		
	G4-PR2 Número de incidentes derivados del incumplimiento de la normativa o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, desglosados en función del tipo de resultado de dichos incidentes.		No Procede	
Etiquetado de los productos y servicios	G4-PR3 Tipo de información que requieren los procedimientos de la organización relativos a la información y el etiquetado de sus productos y servicios, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos que están sujetas a tales requisitos.		No Procede	
	G4-PR4 Número de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, desglosados en función del tipo de resultado.		No Procede	
	G4-PR5 Resultados de las encuestas para medir la satisfacción de los clientes.		No existen	
Comunicaciones de Mercadotecnia	G4-PR6 Venta de productos prohibidos o en litigio.		No existen	
	G4-PR7 Número de casos de incumplimiento de la normativa o los códigos voluntarios relativos a las comunicaciones de mercadotecnia, tales como la publicidad, la promoción y el patrocinio, desglosados en función del tipo de resultado.		No existen	
Privacidad de los clientes	G4-PR8 Número de reclamaciones fundamentadas sobre la violación de la privacidad y la fuga de datos de clientes.		No existen	
Cumplimiento regulatorio	G4-PR9 Costo de las multas significativas por incumplir la normativa y la legislación relativas al suministro y el uso de productos y servicios.		No existen	